

# TEVREDENHEIDSENQUÊTE - SELECTIEPROCEDURE -



# Opzet van de bevraging

## Algemeen doel

- Tevredenheid over alle onderdelen van een selectieprocedure + werkpunten definiëren

## Onderzoeksgroep

- Alle kandidaten die tussen 25 april 2020 en 29 november 2021 deelnamen aan een selectieprocedure  
→ Geen module 1
- Zowel kandidaten die tot het einde van de procedure raakten als kandidaten die gestrand zijn na de pc-testen
- Geen procedures TOP

## Kwantitatief onderzoek via een enquête op basis van 6-punt Likertschaal

- Data-analyse via SPSS



# Hoge respons

## Respondenten

- **Populatieomvang = 44.270**
- **N = 4.511 respondenten** (10% van de populatie)
- **Volledig ingevuld = 3589** (80% van de respondenten)

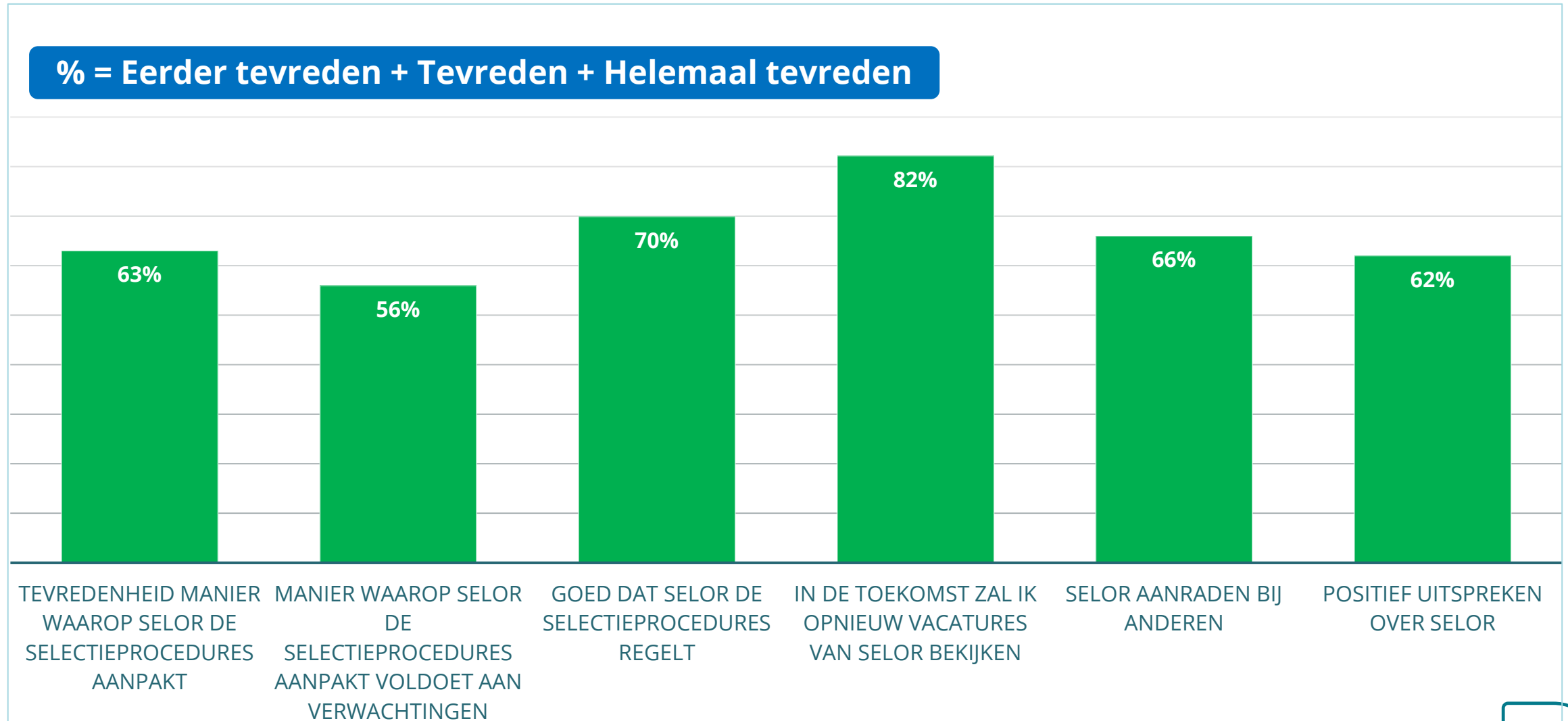
## Statistische indicaties

- Betrouwbaarheidsniveau: 95%
- Foutenmarge: 1,38%
- p-waarde: .05



# 1. Algemene tevredenheid : 66,5%

% = Eerder tevreden + Tevreden + Helemaal tevreden



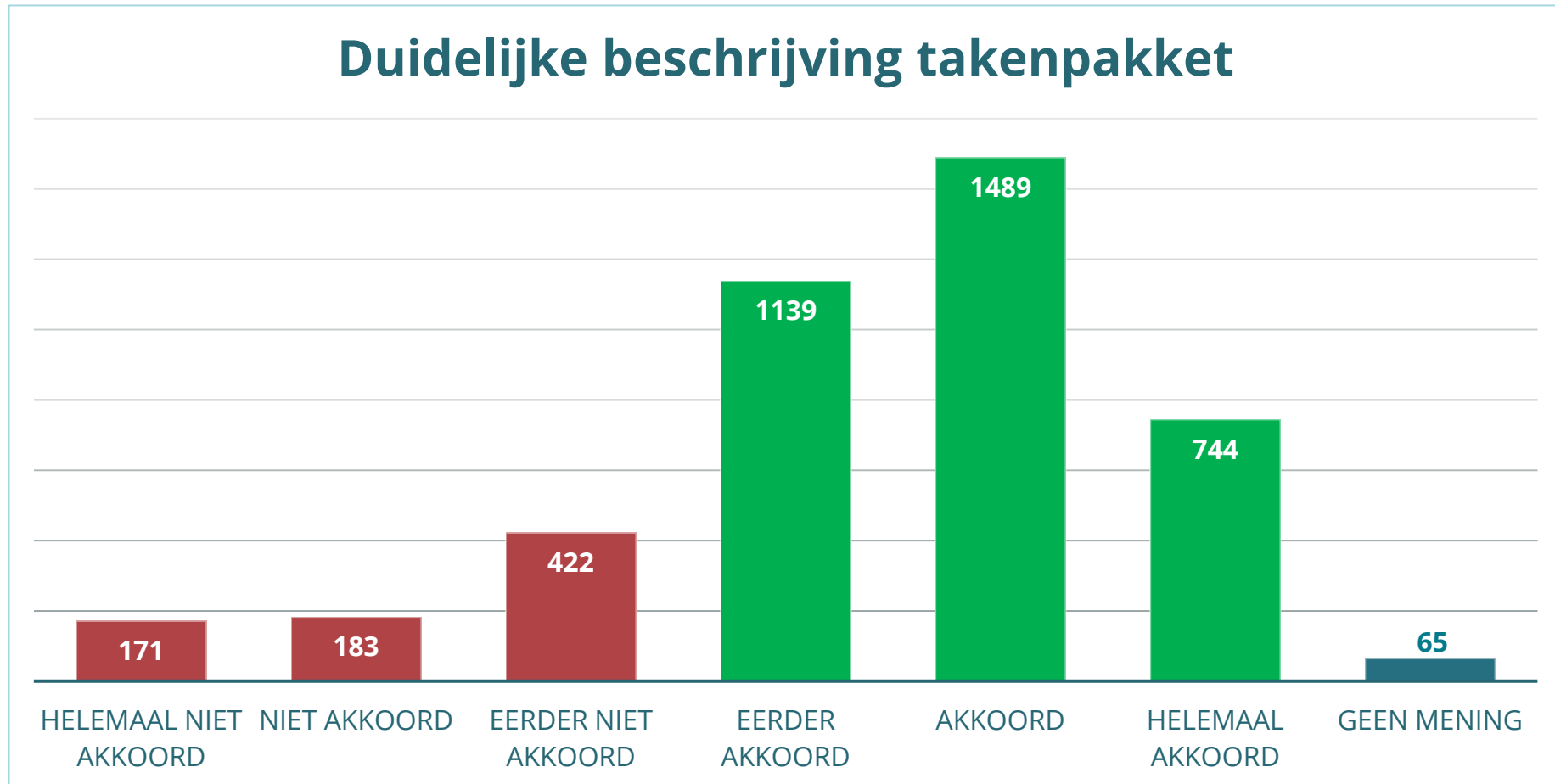
N = 4511

Betrouwbaarheidsniveau = 95%

Foutmarge = 1,38%

## 2. Vacature en inhoud selectie :

**81% vindt beschrijving takenpakket duidelijk**



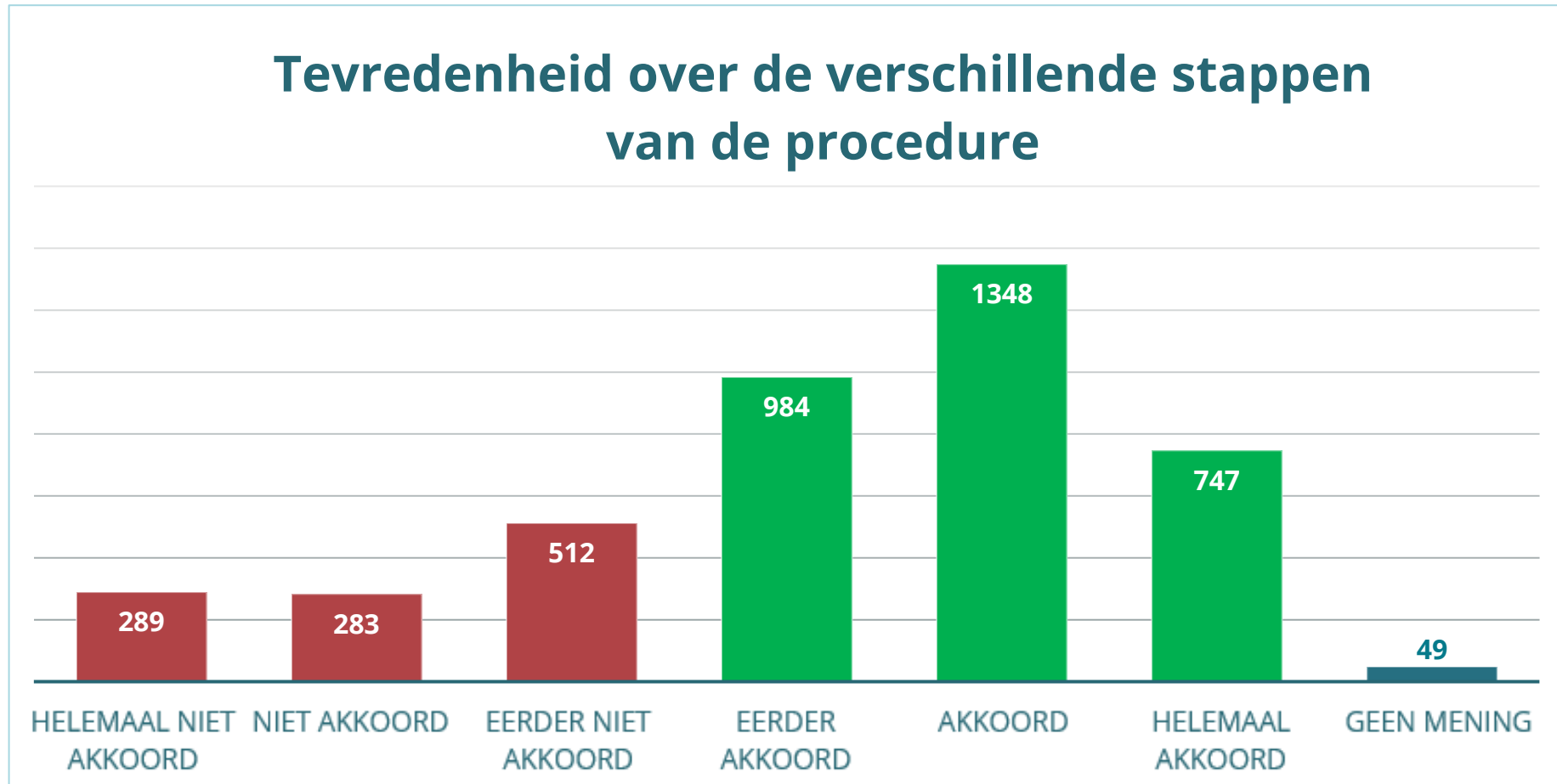
N = 4213

Betrouwbaarheidsniveau = 95%

Foutmarge = 1,44%

## 2. Vacature en inhoud selectie :

**74% tevreden over de beschrijving van de stappen in de selectieprocedure**



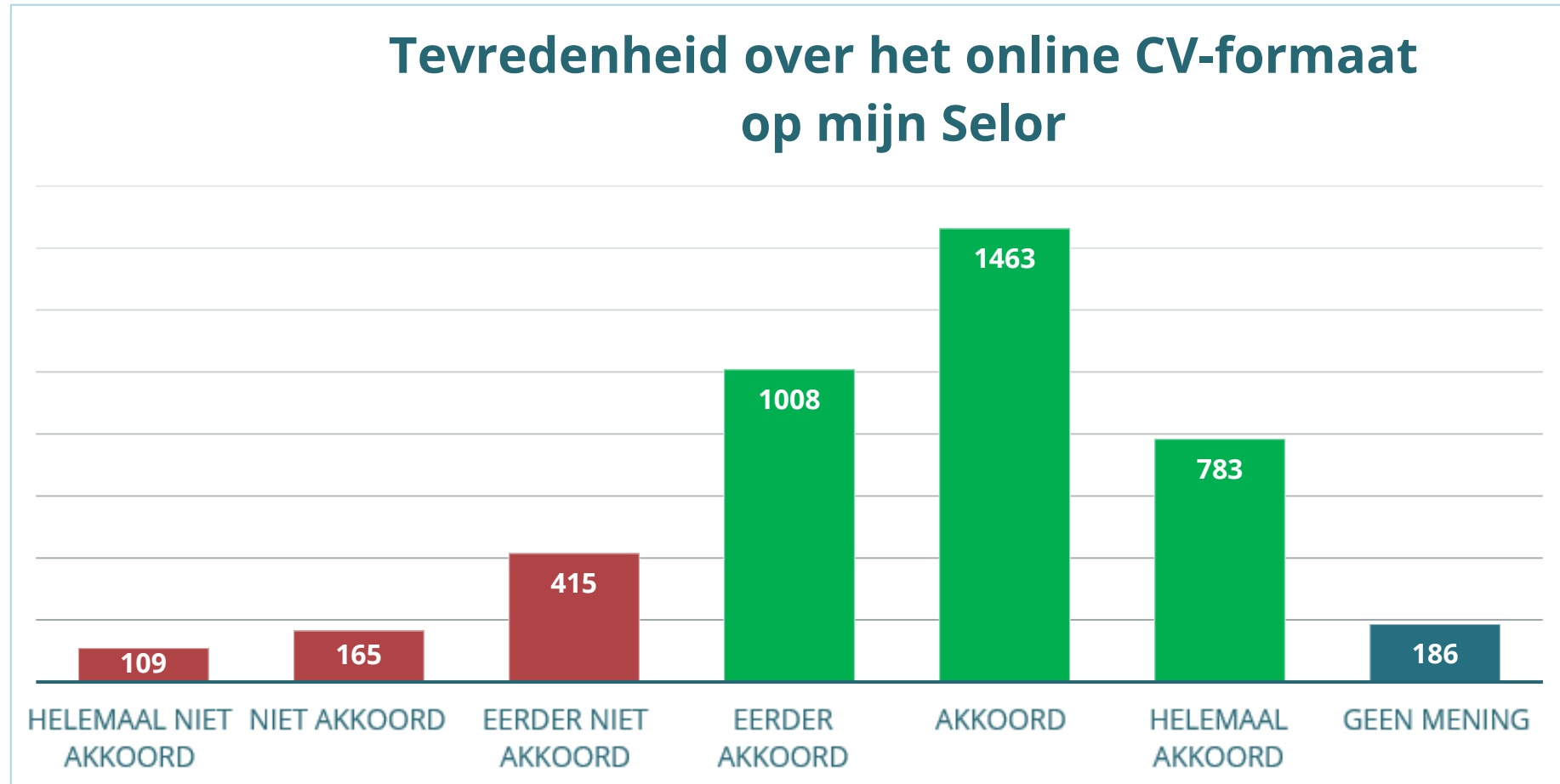
N = 4212

Betrouwbaarheidsniveau = 95%

Foutmarge = 1,44%

## 2. Vacature en inhoud selectie :

**83% tevreden over het online CV**



N = 4129

Betrouwbaarheidsniveau = 95%

Foutmarge = 1,45%

### 3. PC-tests, interviews en casus: Kandidaten meer tevreden over sollicitatiegesprekken dan over PC-tests

