

1. Statutaire selectieprocedures

In 2010 heeft Selor 399 statutaire selectieprocedures gerealiseerd, waaronder 75 managementselecties en 2 ‘ongoing’ selecties voor de aanwerving van penitentiaire bewakingsassistenten. De selecties richten zich vooral op hoger opgeleide profielen: 67 % heeft betrekking op masters en 23 % op bachelors. Selor stelt ook een belangrijke stijging in het aantal inschrijvingen vast: bijna 102.000 ingeschreven personen in 2010, dat zijn er 20.000 meer dan in 2009. Ondanks die grote stijging heeft Selor veel inspanningen gedaan om de behandelingstermijn van de procedures te beperken: gemiddeld 90 dagen in 2010 tegen 97 dagen in 2009.

De selecties hebben vooral betrekking op niveau A (master) en B (bachelor): 67 % voor profielen van niveau A (de selecties voor de managementjobs inbegrepen) en 24 % voor profielen van niveau B. 8 % van de selecties werd georganiseerd voor niveau C en 1 % voor niveau D. Net als de vorige jaren stelt Selor meer inschrijvingen vast van Franstaligen (67 %) dan van Nederlandstaligen (33 %). Ten slotte constateert Selor een nagenoeg gelijk aantal mannen/vrouwen bij de inschrijvingen, met iets meer ingeschreven vrouwen.

Aantal selectieprocedures per niveau			
	2008	2009	2010
Niveau A (master)	307	252	<b>267</b>
Niveau B (bachelor)	95	91	<b>93</b>
Niveau C (hoger secundair onderwijs)	28	23	<b>34</b>
Niveau D (lager secundair onderwijs of geen diploma)	15	11	<b>5</b>
Totaal	445	377	<b>399</b>

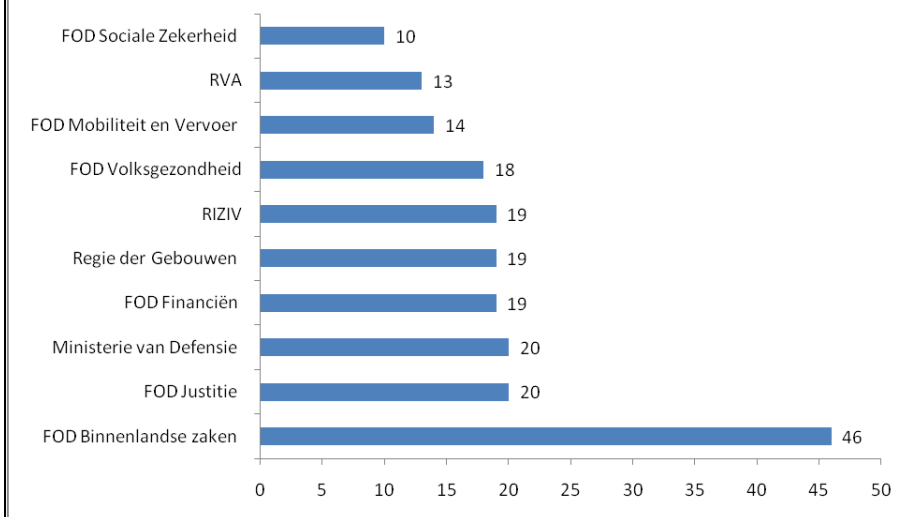
Selectieprocedures (statutair + management + ongoingselecties PBA 2010)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Inschrijvingen	55.050	114.964	71.616	64.888	81.670	<b>101.967</b>

Statistieken selectieprocedures (statutair + management)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Afwijzingen	44,99%	46,50%	34,22%	30,58%	23,27%	<b>21,54%</b>
Afwezigen	40,57%	31,63%	32,60%	34,17%	36,76%	<b>35,49%</b>
Aanwezigen	59,43%	68,37%	67,40%	65,83%	63,24%	<b>64,51%</b>
Slaagpercentage	33,57%	19,39%	15,74%	26,60%	24,81%	<b>26,74%</b>

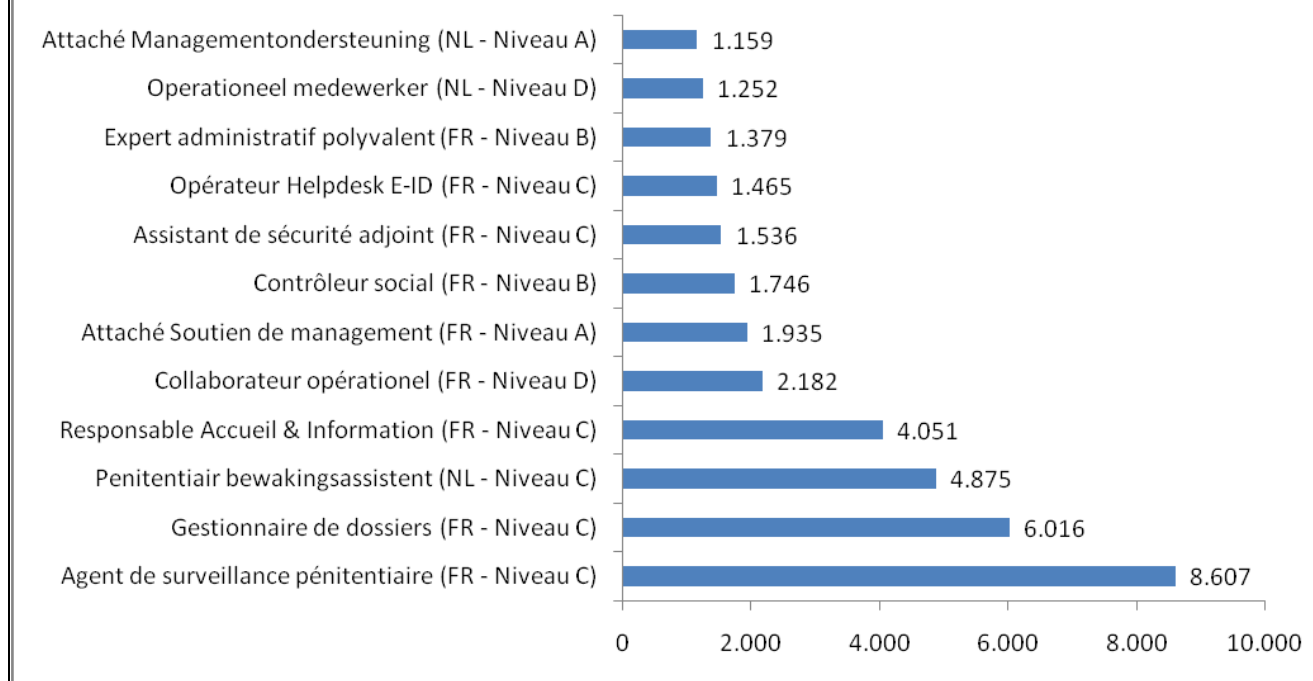
Niveau	Inschrijvingen	Online inschrijvingen	onlinepercentage
Niveau A (master)	35.646	35.408	99%
Niveau B (bachelor)	22.857	22.603	99%
Niveau C (hoger secundair onderwijs)	13.918	13.802	99%
Niveau D (lager secundair onderwijs of geen diploma)	8.423	8.290	98%
Totaal	80.844	80.103	99%

Verdeling aantal selecties per klant						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Federale overheid	75,5%	63,6%	76%	73%	81%	95%
Vlaamse overheid	7,3%	17,8%	12%	6%	4%	0,5%
Waals Gewest	3,7%	8,3%	5%	10%	6%	0,5%
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	4,3%	1,9%	2%	2%	1%	3%
Franse Gemeenschap	///////	0,4%	2%	6%	7%	0,5%
Derden	9,2%	8%	3%	3%	1%	0,5%

### Klanten met het grootste aantal statutaire selecties in 2010



### De populairste selecties in 2010



Verdeling aantal inschrijvingen per niveau (zonder ongoingselecties PBA 2010)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Niveau A (master)	20,23%	25,70%	28,02%	28,96%	27%	<b>36,65%</b>
Niveau B (bachelor)	31,22%	23,46%	25,30%	15,51%	20%	<b>31,57%</b>
Niveau C (hoger secundair onderwijs)	24,75%	39,59%	17,71%	22,49%	28%	<b>25,40%</b>
Niveau D (lager secundair onderwijs of geen diploma)	23,80%	11,25%	28,96%	33,04%	25%	<b>6,38%</b>

Verdeling aantal inschrijvingen volgens taalrol (zonder ongoingselecties PBA 2010)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Nederlandstaligen	31,79%	42,54%	38,97%	40,16%	44,26%	<b>33,42%</b>
Franstaligen	68,21%	57,41%	61,02%	59,79%	55,72%	<b>66,58%</b>
Duitstaligen	0%	0,05%	0,01%	0,05%	0,02%	<b>0%</b>

Verdeling aantal inschrijvingen volgens geslacht (zonder ongoingselecties PBA 2010)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Mannen	58,41%	52,20%	58,32%	54,62%	48,62%	<b>49,72%</b>
Vrouwen	41,59%	47,80%	41,68%	45,38%	51,38%	<b>50,28%</b>

Slaagpercentage en aantal geslaagden (zonder ongoingselecties PBA 2010)						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Inschrijvingen	55.050	114.964	71.616	64.888	81.670	<b>88.536</b>
Aanwezigen	17.997	42.054	31.750	29.650	39.627	<b>44.810</b>
Geslaagden	6.043	8.155	5.000	7.887	9.833	<b>11.980</b>
Slaagpercentage	37%	41%	41%	40%	39%	<b>27%</b>
Slaagpercentage (mannen)	36%	38%	38%	36%	36%	<b>24%</b>
Slaagpercentage (vrouwen)	37%	43%	42%	40%	38%	<b>29%</b>
Slaagpercentage (Nederlandstalige kandidaten)	37%	46%	46%	44%	43%	<b>38%</b>
Slaagpercentage (Franstalige kandidaten)	37%	36%	33%	34%	34%	<b>19%</b>

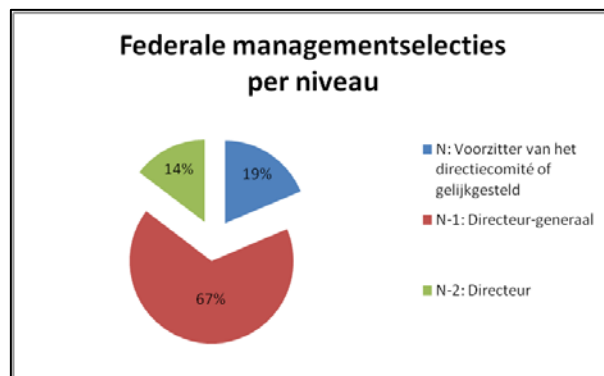
Ongoing selectieprocedure voor de penitentiaire bewakingsassistenten (PBA) 2010

In mei 2010 werd het rekruteringsproces voor de PBA's volledig herzien. In het verleden kon je alleen solliciteren als er een selectieprocedure werd gepubliceerd (meestal 1 keer per jaar met een inschrijvingstermijn van 2 weken). Nu kan je op elk ogenblik solliciteren. Je kan ook kiezen in welke regio(s) je wil werken. Die veranderingen waren nodig om de rekruteringsprocedure te versnellen. Bovendien werd de job van PBA ook opgewaardeerd naar niveau C. Zo worden de PBA's op het niveau van hoger secundair onderwijs betaald.

Statistieken ongoingselecties PBA 2010									
	Inschrijvingen	Niveau D → instapkaart				Consultaties	Uitgenodigde personen voor de test	Afwezigen	Geslaagden
		Ingeschreven PBA ongoing	Ingeschreven EVC-test	Afwezigen EVC-test	Geslaagden EVC-test				
FR	8.607	4.544	1.067	407	24	2	360	183	48
NL	4.875	2.253	903	290	39	4	1.219	650	153
Totaal	13.431	6.797							

2. Selectieprocedures voor managementjobs

In 2010 heeft Selor 76 selecties voor managementjobs gerealiseerd. 75 van de procedures werden op verzoek van de federale overheid georganiseerd. Selor heeft ook een selectie georganiseerd voor een externe klant, de ombudsman Energie. Een selectie voor een managementjob duurt gemiddeld 126 dagen. Die duur wordt berekend vanaf de uiterste inschrijvingsdatum tot de datum waarop de resultaten aan de rekruterende dienst worden meegedeeld.



	N	N-1	N-2	Total
Inschrijvingen	276	1.050	207	1.533
Afgewezen	209	687	148	1.044
Aanwezigen	47	238	34	319
Geslaagden	14	67	10	91
Afwijzingspercentage	76 %	65 %	71 %	68 %
Afwezigheidspercentage	30 %	34 %	42 %	35 %
Slaagpercentage	30 %	28 %	29 %	29 %

Aantal selecties	14	50	11	75
Selecties per niveau	19 %	67 %	14 %	100 %
Inschrijvingen per niveau	18 %	68 %	14 %	100 %

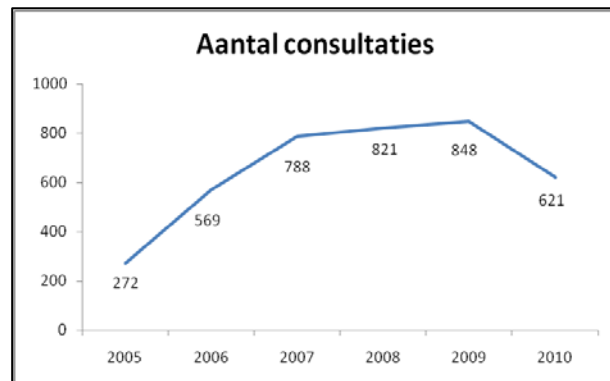
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
N: Voorzitter van het directiecomité of gelijkgesteld	39 %	30 %	21 %	13 %	25 %	<b>30 %</b>
N-1: Directeur-generaal	30 %	36 %	33 %	21 %	33 %	<b>28 %</b>
N-2: Directeur	23 %	22 %	////	27 %	40 %	<b>29 %</b>
Directeur van de stafdiensten	////	13 %	21 %	////	////	////
Totaal	31 %	31 %	28 %	20 %	29 %	<b>29 %</b>

	N	N-1	N-2	Total
Inschrijvingen M	171	842	155	1.168 (76%)
Inschrijvingen V	105	208	52	365 (24%)
Afwijzingspercentage M	71%	65%	69%	66%
Afwijzingspercentage V	83%	69%	79%	74%
Afwezigheidspercentage M	27%	34%	41%	34%
Afwezigheidspercentage V	39%	38%	45%	39%
Slaagpercentage M	25%	28%	32%	28%
Slaagpercentage V	45%	28%	17%	30%

Verdeling volgens taalrol (Federale overheid)				
	<b>N</b>	<b>N-1</b>	<b>N-2</b>	<b>Total</b>
Inschrijvingen NL	72	385	85	542 (35%)
Inschrijvingen FR	204	665	122	991 (65%)
Afwijzingspercentage NL	67%	47%	54%	51%
Afwijzingspercentage FR	79%	76%	84%	77%
Afwezigheidspercentage NL	33%	32%	41%	33%
Afwezigheidspercentage FR	28%	37%	45%	36%
Slaagpercentage NL	31%	28%	26%	28%
Slaagpercentage FR	29%	29%	36%	30%

### 3. Contractuele selectieprocedures

Dagelijks zoeken de federale overheidsdiensten contractuele medewerkers in de cv-databank van Selor. Ze geven een profiel in en er volgt een zoekopdracht naar de persoon die aan de ingevoerde criteria beantwoordt. In 2010 werd de cv-databank 621 keer geraadpleegd. De gemiddelde behandelingstermijn van een contractuele selectie is 77 dagen.

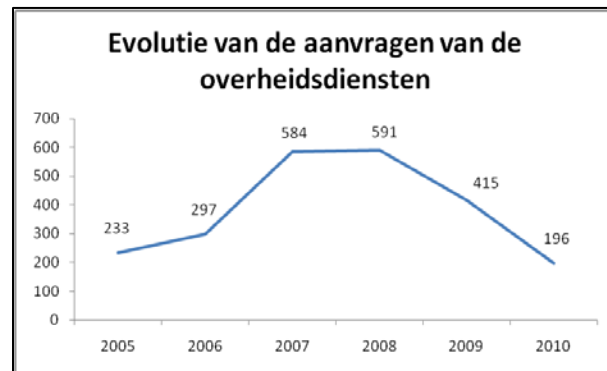
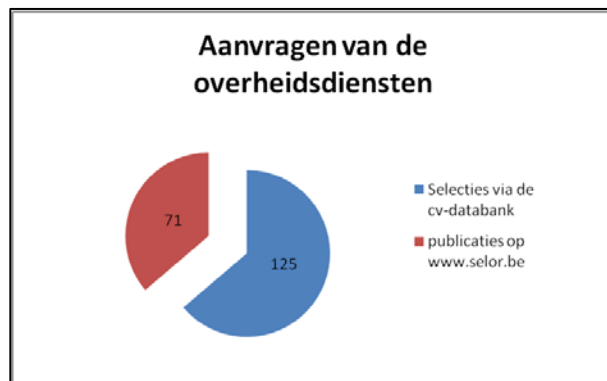


Aantal consultaties van de cv-databank					
2005	2006	2007	2008	2009	<b>2010</b>
272	569	788	821	848	<b>621</b>

4. Selectieprocedures voor de interne markt

Intern talentenmanagement is een prioriteit voor Selor die zijn klanten aanspoort de mogelijkheden van de interne markt aandachtig te onderzoeken wanneer zij moeten rekruteren. Deze overplaatsingsmogelijkheden zijn ook een pluspunt voor de statutaire medewerkers om nieuwe horizonten te ontdekken of nieuwe uitdagingen aan te gaan.

In 2010 kreeg Selor 196 aanvragen van de federale overheidsdiensten. De aanvragen kunnen worden gedaan langs de cv-databank of via een publicatie op [www.selor.be](http://www.selor.be). De gemiddelde behandelingstermijn van een selectie via de interne markt is 56 dagen.



Beroep op de interne markt						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Aanvragen van de FOD	233	297	584	591	415	<b>196</b>
Via de cv-databank	86	113	317 (waarvan 158 voor de medewerkers van de autonome overheidsbedrijven)	360 (waarvan 173 voor de medewerkers van de autonome overheidsbedrijven)	223 (waarvan 82 voor de medewerkers van de autonome overheidsbedrijven)	<b>125 (waarvan 16 voor de medewerkers van de autonome overheidsbedrijven)</b>
Publicaties op <a href="http://www.selor.be">www.selor.be</a>	147	184	267	231	192	<b>71</b>

5. Rekrutering via bijkomende proeven

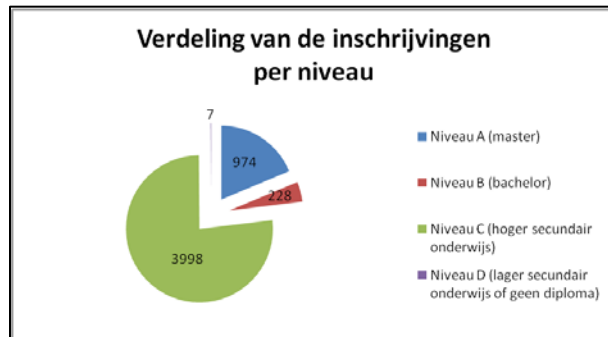
Voor elke statutaire selectie stelt Selor een lijst op met geslaagden. Over het algemeen wordt de best gerangschikte persoon voor de vacante job aangeworven. De andere geslaagden vormen een wervingsreserve. De reserve is meestal 2 jaar geldig. Dankzij die reserve zijn aanwervingen voor gelijkaardige profielen mogelijk, zonder dat de hele aanwervingsprocedure moet worden overgedaan. Als er dus andere jobs vrijkomen waarvoor dezelfde competenties zijn vereist, nemen we contact op met de geslaagden en bieden we hen die jobs aan met of zonder bijkomende proef. Bij een procedure zonder bijkomende proef is de job voor de best gerangschikte geslaagde die positief antwoordt op de job die aangeboden is. Bij een procedure met bijkomende proef is de job voor de persoon die voor die bijkomende proef het best is gerangschikt. De gemiddelde behandelingsduur van een aanwerving met bijkomende proef is 93 dagen.

Rekrutering via bijkomende proeven door de FOD in 2010	
Afgesloten consultaties	269
Aantal beschikbare jobs	756
Gecontacteerde personen	12.921
Ingeschreven personen voor de testen	4.371
Aanwezigen	2.203
Geslaagden	1.194
Aangeworven	714



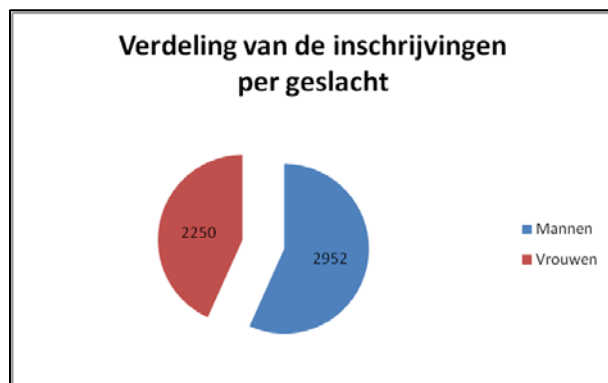
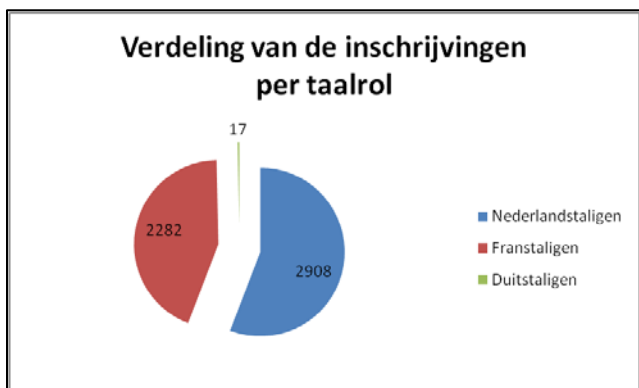
6. Procedures voor loopbaanselecties (overgangselecties)

Selor is verantwoordelijk voor de organisatie van de bevorderingsproeven voor de federale overheid. Via deze proeven hebben statutaire ambtenaren de kans om door te groeien in hun loopbaan. In 2010 schreven 5.207 personen zich in voor de verschillende proeven. De overgrote meerderheid wou overgaan naar niveau C. In 2010 heeft Selor de organisatie van de proeven voor overgang ook aan de FOD Financiën gedelegeerd. Selor ziet altijd toe op de kwaliteit van de procedure. In totaal hebben 1.867 personeelsleden van die FOD het gedelegeerde oriëntatietraject gevolgd.



Bevorderingsselecties						
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Inschrijvingen	20.101	9.932	9.971	6.191	6.484	<b>5.207</b>
Aanwezigen	15.174	5.863	7.050	3.983	5.079	<b>2.690</b>
Geslaagden	8.879	1.657	2.417	1.000	2.097	<b>1.279</b>
Afwezigheidspercentage	25%	41%	29%	36%	22%	<b>48,34% *</b>
Slaagpercentage	59%	28%	34%	25%	41%	<b>47,55%</b>

\* Dit hoge cijfer kan worden verklaard door de beslissing van de minister van Justitie om de statutaire penitentiaire beambten van niveau D onmiddellijk op te waarderen naar niveau C (die ingeschreven personen voor de overgangselecties hebben dus niet deelgenomen: 2714 ingeschreven personen, maar 712 aanwezigen ...)



7. Taaltesten

Selor heeft de organisatie van de taaltesten herzien. Sinds eind 2010 kan je zelf het ogenblik kiezen waarop je je test wil afleggen. Bovendien probeert Selor de mensen ook meer te begeleiden bij het kiezen van een taaltest. In België is de taalwetgeving vrij complex, en veel mensen vinden er moeilijk hun weg in. Selor heeft dus een lijst gemaakt van de meest voorkomende situaties. De inschrijving, de opvolging en de verzending van de resultaten en van het brevet gebeurt online via Mijn Selor.

Taaltesten						
	2005	2006	2007	2008	2009 *	2010 **
Inschrijvingen	24.846	24.485	25.906	25.128	5.685	<b>15.935</b>
Aanwezigen	15.879	16.453	17.368	16.561	3.148	<b>12.124</b>
Geslaagden	7.464	7.421	7.564	7.503	954	<b>6.401</b>
Afwezigheidspercentage	19%	17%	19%	18%	22%	<b>24%</b>
Slaagpercentage	47%	45%	44%	45%	30%	<b>53%</b>

\*De cijfers 2009 hebben alleen betrekking op de niet geschorste taaltesten, namelijk de artikelen 7,11 en 12.

\*\* Eind 2009 werd het proces van de taaltesten volledig herzien. De cijfers kunnen dus moeilijk worden vergeleken met die van de voorgaande jaren. Bovendien wordt er bij de cijfers van 2010 geen rekening gehouden met de inschrijvingen die sinds de implementatie van de nieuwe ongoing inschrijvingsmodule (3/11/2010) zijn ingediend. In 2010 hebben 6.830 mensen zich via het ongoing systeem ingeschreven.

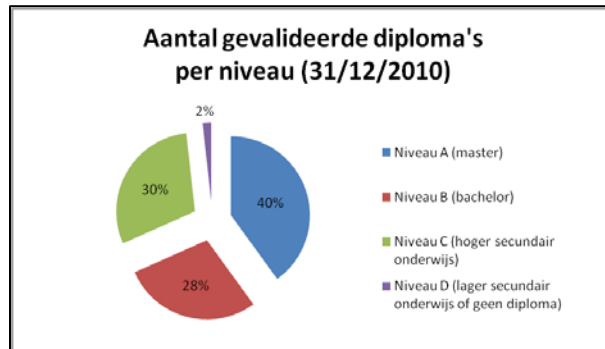
8. Certificeringstesten voor de bewakings- en veiligheidssector

Sinds 2007 certificeert Selor de bewakings- en veiligheidsagenten. In 2009 werd die opdracht uitgebreid tot de studenten van de specialisatie "Preventie en Veiligheid". In 2010 kreeg Selor ongeveer 6.500 inschrijvingen voor de bewakings- en veiligheidssector, waaronder 1.841 studenten. De meeste inschrijvingen hebben betrekking op de testen voor de rechtsvakken. Wie niet slaagt voor die testen krijgt een herkansing.

	Bewakingsagenten			Veiligheidsagenten			Scholen TSO (7 <sup>e</sup> jaar)		
	Aanwezigen	Geslaagden	Slaag-percentage	Aanwezigen	Geslaagden	Slaag-percentage	Aanwezigen	Geslaagden	Slaag-percentage
Psycho-technisch onderzoek	1.735	1.598	92,10%	38	36	94,74%	1029	954	92, 71%
Test wetgeving basis	2.012	1.649	81,96%	89	76	85,39%	694	424	61,09%
Herkansingstest wetgeving basis	355	254	71,55%	29	22	75,86%	118	108	91,52%
Test wetgeving leidinggevend type B	112	94	83,93%						
Herkansingstest wetgeving leidinggevend type B	15	10	66,67%						
Test wetgeving leidinggevend type A	141	74	52,48%						
Herkansingstest wetgeving leidinggevend type A	61	41	67,21%						

9. Profielen in Mijn Selor

Op 31 december 2010 telde de cv-databank van Selor 314.331 profielen en 82.038 gevalideerde diploma's\*. De meeste gevalideerde diploma's zijn van niveau A-profielen (40 %). Dan volgen niveau C (30 %) en niveau B (28 %). Ten slotte hebben heel weinig diploma's betrekking op niveau D (2 % van de gevalideerde diploma's). Voor dat niveau worden opleidingen of diploma's van het lager secundair onderwijs gevalideerd. We mogen ook niet vergeten dat niveau D ook de categorie 'zonder diploma' bevat, waarvoor er dus geen diploma moet worden geüpload.



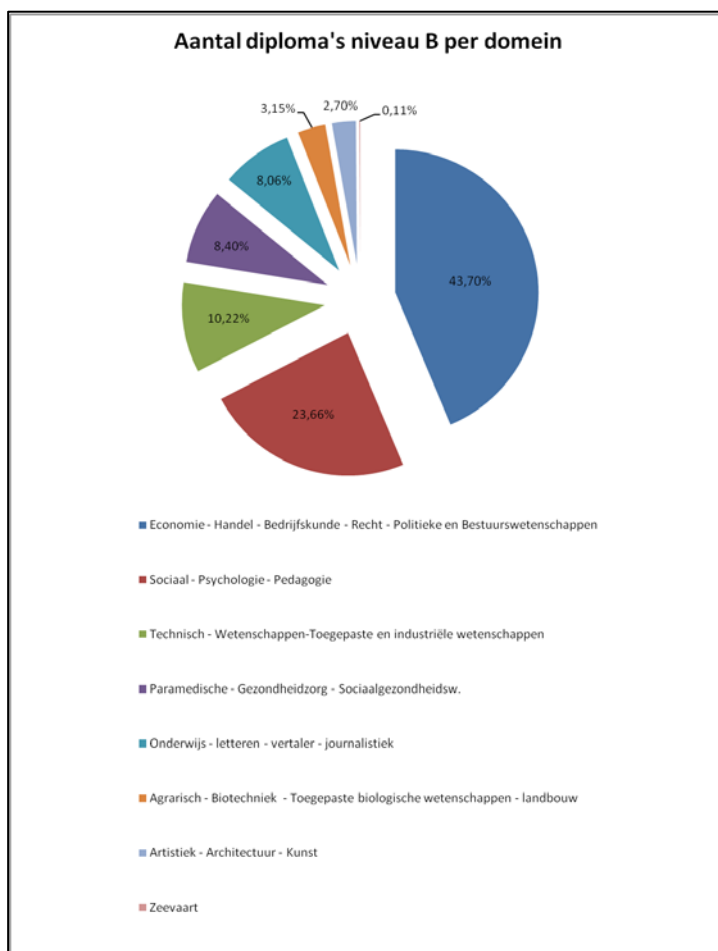
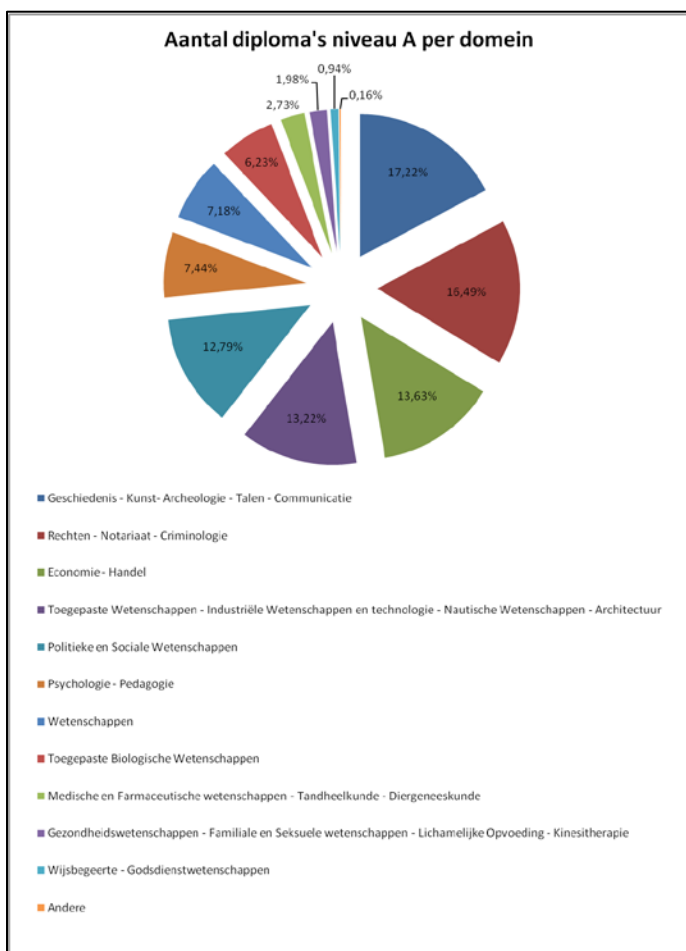
\* aantal diploma's dat door de personen die in de databank zitten is geüpload en gevalideerd in 2010

Mijn Selor	2007	2008	2009	2010
Actieve profielen op 31/12	105.817	159.978	222.935	<b>314.331</b>
Gevalideerde diploma's tijdens het jaar		26.799	57.775	<b>82.038</b>

Welke profielen vinden we erin terug?

Zoals in de vorige jaren zijn in 2010 de **masterdiploma's** geschiedenis, kunst, archeologie, talen en communicatie (17,22 %) en rechten, notariaat en criminologie (16,49 %) het best vertegenwoordigd. Ze worden gevolgd door economie en handel (13,63 %), toegepaste wetenschappen, industriële wetenschappen en technologie, nautische wetenschappen en architectuur (13,22 %) en politieke en sociale wetenschappen (12,79 %). Daarna volgen nog andere richtingen maar daar liggen de percentages beduidend lager.

Selor stelt ook vast dat in 2010 de verdeling van de verschillende domeinen van de **bachelordiploma's** gelijkaardig is aan die van de vorige jaren. De diploma's economie, handel, recht, bedrijfskunde, politieke en bestuurswetenschappen nemen nog altijd de eerste plaats in met 43,70 %. Daarna volgen de diploma's sociale wetenschappen, psychologie en pedagogie (23,66 %) en de technische diploma's wetenschappen, toegepaste en industriële wetenschappen (10,22 %). 8,40 % van de gevalideerde diploma's van niveau B heeft betrekking op de paramedische wetenschappen, gezondheidszorg en sociale gezondheidswetenschappen. 8,06 % van de gevalideerde diploma's betreft onderwijs, letterkunde, vertaling en journalistiek. De percentages van de gevalideerde diploma's van andere domeinen liggen lager dan 4 %.



## 10. Cijferbalans van het diversiteitsbeleid van Selor

Met zijn verschillende doelgroepen en producten leidt het team Diversiteit van Selor een actief beleid voor gelijke kansen. Selor stelt aanpassingen voor personen met een handicap, een leerstoornis of een ziekte voor, stimuleert vrouwen om managementjobs op te nemen en wenst de instroom van medewerkers van vreemde origine te bevorderen. Elk jaar doen ook talrijke externe organisaties een beroep op ons expertisecentrum. Het team Diversiteit heeft bovendien heel wat presentaties gegeven, in binnen- en buitenland.

In 2010 werd het expertisecentrum diversiteit van Selor 58 keer geraadpleegd (advies, oplossingen, implementatie van producten/procedures, ...). Het team Diversiteit heeft ook 25 presentaties gegeven op nationaal, Europees en internationaal vlak.

In 2010 kwam Selor tegemoet aan 700 aanvragen voor aanpassingen van procedures. Het kon gaan om een selectieprocedure, een bevorderingsselectie of een taalttest. Selor zorgt voor redelijke aanpassingen en een individuele begeleiding. Zo worden de deelnemers bij het afleggen van proeven niet gehinderd door hun handicap, leerstoornis of ziekte.

Sinds oktober 2005 kunnen personen met een handicap in een aparte wervingsreserve worden opgenomen. Die lijst blijft onbeperkt geldig en de rekruterende overheidsdiensten kunnen er voorrang aan geven bij het aannemen van een medewerker. In 2010 stonden er 88 personen op de lijst. Van die lijst werden in 2010 5 personen aangeworven. Er waren slechts 9 aanvragen om de specifieke reserves te raadplegen. Met het oog op de vereiste representativiteit (3 %) van personen met een handicap bij de overheid is dat een heel laag cijfer.

Aanpassingssoort	
Categorie	aantal
Visueel	99
Auditief	81
Autisme	7
Mentaal	16
Motorisch	201
Leerstoornis	31
Andere	120
Combinatie	59
Niet gespecificeerd	90
Totaal	704

Na elke aangepaste procedure vraagt Selor aan de personen die de selectie hebben afgelegd om een enquête in te vullen waar ze een score kunnen geven aan de verleende aanpassing. In 2010 bedraagt het gemiddelde resultaat 83%, wat zeer positief is.

11. Bezoek aan de website van Selor

Het aantal unieke bezoekers per dag op de site [www.selor.be](http://www.selor.be) is in 2010 7.923.

www.selor.be	2007*	2008	2009	2010**
Unieke bezoekers	390.135	884.785	1.253.548	<b>1.123.806</b>
Bezoeken	849.194	2.202.173	3.211.150	<b>2.999.705</b>
Gemiddeld/dag	4.517	6.230	8.798	<b>9.463</b>
Pageviews	3.757.407	13.586.457	19.037.668	<b>21.558.773</b>
Gemiddeld/dag	19.986	37.223	52.158	<b>68.009</b>

\*Cijfers van 26 juni tot 31 december 2007

\*\* Cijfers van 17 februari tot 31 december 2010

12. Organisatiebeheersing: klachtenbeheer en aantal beroepen bij de Raad van State

Zoals alle overheidsdiensten wordt ook Selor beoordeeld op de kwaliteit van zijn dienstverlening. Die is onlosmakelijk verbonden met een 'klantgerichte aanpak' van de klachten en opmerkingen. Burgers die de moeite nemen om ons eventuele tekortkomingen en mogelijke verbeteringen te signaleren verdienen onze grootste aandacht. Klachten moeten, net als adviezen en vragen om informatie, worden gezien als een positief signaal van de burger.

Klachtenbeheer

Klachtenbeheer				
	Ontvankelijke klachten	Gegronde klachten	Gedeeltelijk gegronde klachten	Ongegronde klachten
2006	219	50	8	161
2007	237	79	34	124
2008	325	61	62	202
2009	424	51	141	232
<b>2010</b>	<b>363</b>	<b>71</b>	<b>90</b>	<b>202</b>

De gemiddelde behandeling van een klacht is +/- 14 dagen

Klachten bij de Raad van Staat			
	2008	2009	2010
Totaal aantal klachten	42	36	18
Klachten Managementjobs	27	14	4
Klachten statutaire jobs	11	21	12
Klachten taaltesten	0	0	1
Klachten reserves	4	1	1



13. Personeelsgegevens van Selor

In 2010 kent het aantal medewerkers een lichte daling van 157 naar 155 en blijft het totale aantal rond het gemiddelde van 150. De Seloriaan is anno 2009 gemiddeld 40 jaar. Het merendeel van de Selorianen situeert zich in de categorie van 25 tot 30 jaar (35) en van 31 tot 35 jaar (35). Daarnaast zijn er 22 medewerkers tussen de 56 en 65 jaar, wat betekent dat Selor de komende jaren, net zoals het gehele overheidsapparaat, een heuse uitstroom zal kennen. De jongste medewerker is momenteel 24 en de oudste 64 jaar oud.

