

Rapport 2018

Chiffres Selor (DG R&D)

01/01/2018 – 31/12/2018

TABLE DES MATIERES

1.	RECRUTEMENT	4
1.1	7.249 OFFRES D'EMPLOI POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 47% PAR RAPPORT À 2017	4
1.2	773 OFFRES D'EMPLOI POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 71% PAR RAPPORT À 2017	5
1.3	91.821 CANDIDATS POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 6,6% PAR RAPPORT À 2017	6
1.4	24.412 CANDIDATS POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 66% PAR RAPPORT À 2017	7
2.	SCREENING	8
2.1	MISSIONS DE SCREENING POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE CLÔTURÉES EN 2018	9
2.2	MISSIONS DE SCREENING POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE CLÔTURÉES EN 2018	10
2.3	NOMBRE DE SÉLECTIONS CLÔTURÉES ET DÉLAI DE TRAITEMENT PAR CLIENT FÉDÉRAL EN 2018	11
2.4	NOMBRE DE CONSULTATIONS ET DÉLAIS DE TRAITEMENT P.V. À PREMIÈRE CONSULTATION PAR CLIENT FÉDÉRAL EN 2018	14
2.5	MISSIONS DE SCREENING DANS LE CADRE DE SÉLECTIONS D'ACCESSION MENÉES PAR SELOR (PROCÉDURES NON DÉLÉGUÉES)	16
2.6	MISSIONS DE SCREENING POUR DES SÉLECTIONS DE MANAGEMENT DE L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE	19
2.7	MISSIONS DE SCREENING DANS LE CADRE DES TESTS LINGUISTIQUES	23
2.8	APERÇU	25
3.	DISPENSES ET DEVELOPMENT BUFFERS	26
4.	CENTRE D'EXPERTISE	27

4.1	HANDICAP	27
5.	SELOR ACADEMY	30
6.	PLAINTES ET CONTENTIEUX	34
6.1	LES RECOURS INTRODUIITS	34
6.2	LES ARRÊTS	34
7.	PUBLICATIONS AUTONOMES	35

1. RECRUTEMENT

Les chiffres repris dans cette rubrique sont calculés sur la base des procédures dont la **date limite d'inscription** tombe entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018, sauf mention contraire. Ils concernent les procédures :

- pour les offres d'emploi statutaire (offres publiées sur selor.be, épreuves complémentaires à l'occasion de réserves de recrutement et marché interne),
- pour les offres d'emploi contractuel (offres publiées sur selor.be, épreuves complémentaires à l'occasion de réserves de recrutement), et
- pour les offres d'emploi pour des mandats.

Les chiffres ne reprennent pas les accessions.

Le nombre d'offres d'emploi doit être interprété avec une certaine prudence. Ce nombre est en effet donné par le client à titre indicatif.

1.1 7.249 OFFRES D'EMPLOI POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 47% PAR RAPPORT À 2017

Du 01/01/2017 au 31/12/2017 : **4.929 offres d'emploi**

Du 01/01/2018 au 31/12/2018 : **7.249 offres d'emploi**

Soit une augmentation de 47% par rapport à 2017.

Nous analysons la répartition des offres d'emploi parmi les différentes procédures plus en détail.

Pourcentage d'offres d'emploi par type de procédure

Type de procédure	Pourcentage d'offres d'emploi
Contractuelle	12,84%
Contractuelle – offre d'emploi sur selor.be	12,24%
Contractuelle – épreuves complémentaires	0,59%
Contractuelle – recherches dans la banque de données C.V.	0,01%
Management	0,92%
Statutaire	86,23%
Statutaire – offre d'emploi publiée sur selor.be	69,17%
Statutaire – épreuves complémentaires	15,08%
Statutaire – marché interne	1,99%
TOTAL	100,00%

1.2 773 OFFRES D'EMPLOI POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 71% PAR RAPPORT À 2017

Du 01/01/2017 au 31/12/2017 : **453 offres d'emploi**

Du 01/01/2018 au 31/12/2018 : **773 offres d'emploi**

Soit une augmentation de 71% par rapport à 2017.

Nous analysons la répartition des offres d'emploi parmi les différentes procédures plus en détail.

Pourcentage d'offres d'emploi par type de client

Type de client	Pourcentage d'offres d'emploi
Région de Bruxelles-Capitale	58,21%
Communauté française	16,43%
Région wallonne	19,02%
Communauté flamande	-%
Communauté germanophone	0,91%
Autre	5,43%
TOTAL	100,00%

Pourcentage d'offres d'emploi par type de procédure

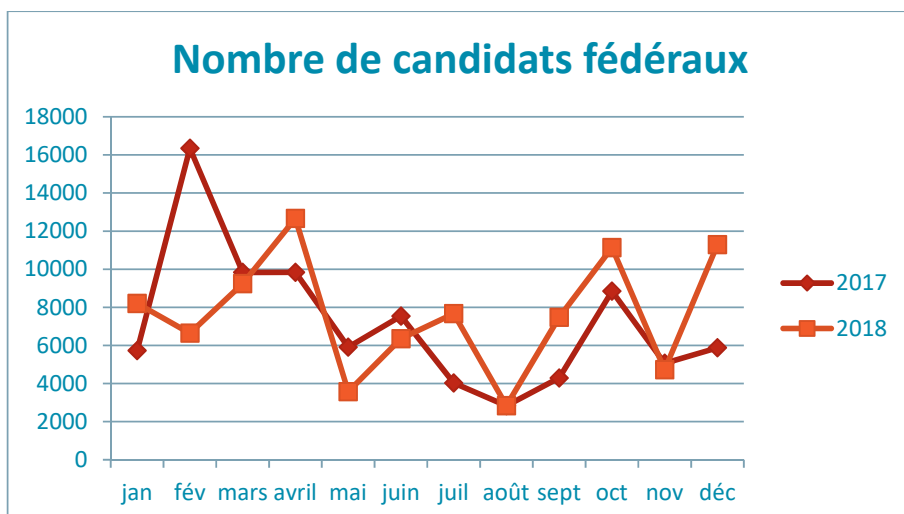
Type de procédure	Pourcentage d'offres d'emploi
Contractuelle	1,29%
Contractuelle – offre d'emploi sur selor.be	0,78%
Contractuelle – épreuves complémentaires	0,52%
Contractuelle – recherches dans la banque de données C.V.	-%
Management	1,81%
Statutaire	96,90%
Statutaire – offre d'emploi publiée sur selor.be	64,42%
Statutaire – épreuves complémentaires	32,47%
TOTAL	100,00%

1.3 91.821 CANDIDATS POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 6,6% PAR RAPPORT À 2017

Du 01/01/2017 au 31/12/2017 : **86.142** candidats

Du 01/01/2018 au 31/12/2018 : **91.821** candidats

Soit une augmentation de 6,6% par rapport à 2017.



Nous analysons la répartition des candidats selon les différentes procédures plus en détail.

Pourcentage de candidats par type de procédure

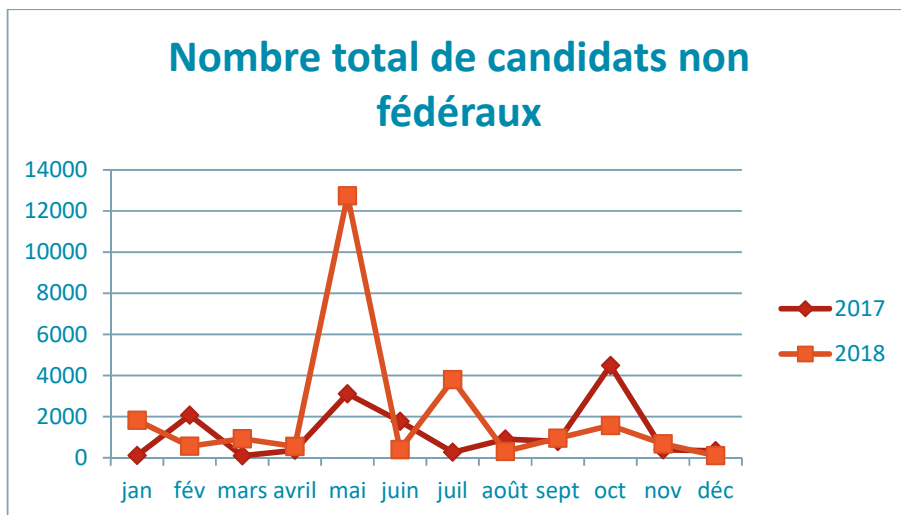
Type de procédure	Pourcentage de candidats
Contractuelle	12,84%
Contractuelle – offre d’emploi sur selor.be	12,66%
Contractuelle – épreuves complémentaires	0,18%
Contractuelle – recherches dans la banque de données C.V.	0,00%
Management	0,80%
Statutaire	86,36%
Statutaire – offre d’emploi publiée sur selor.be	80,69%
Statutaire – épreuves complémentaires	3,76%
Statutaire – marché interne	1,91%
TOTAL	100,00%

1.4 24.412 CANDIDATS POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE EN 2018 : UNE AUGMENTATION DE 66% PAR RAPPORT À 2017

Du 01/01/2017 au 31/12/2017 : **14.719** candidats

Du 01/01/2018 au 31/12/2018 : **24.412** candidats

Soit une augmentation de **66%** par rapport à 2017.



Nous analysons la répartition des candidats parmi les différentes procédures plus en détail.

Pourcentage de candidats par type de procédure

Type de procédure	Pourcentage de candidats
Contractuelle	0,36%
Contractuelle – offre d’emploi sur selor.be	0,23%
Contractuelle – épreuves complémentaires	0,13%
Contractuelle – recherches dans la banque de données C.V.	-%
Management	0,81%
Statutaire	98,83%
Statutaire – offre d’emploi publiée sur selor.be	93,38%
Statutaire – épreuves complémentaires	5,44%
TOTAL	100,00%

2. SCREENING

Les chiffres de cette rubrique sont calculés sur la base des procédures qui ont été clôturées au cours de la période qui fait l'objet du présent rapport, sauf mention contraire.

Ils concernent toutes les procédures :

- procédures pour les offres d'emploi statutaire (offres publiées sur selor.be, marché interne, recrutement d'assistants de surveillance pénitentiaire (ASP), épreuves complémentaires à l'occasion de réserves de recrutement),
- les offres d'emploi contractuel,
- les offres d'emploi pour des mandats,
- ainsi que les sélections d'accession.

Cette rubrique comprend en outre des chiffres relatifs aux tests linguistiques.

En 2017, Selor a screené **78.957** candidats.

En 2018, Selor a screené **82.867** candidats, soit une augmentation de 5% par rapport à 2017.

Nous parcourons plus en détail les missions de screening.

2.1 MISSIONS DE SCREENING POUR L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE CLÔTURÉES EN 2018

Les chiffres ci-dessous portent sur toutes les procédures clôturées pour toutes les offres d'emploi. Nous entendons par là aussi bien les offres d'emploi publiées que les consultations des réserves de lauréats existantes avec une épreuve complémentaire.

	Jan	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total
Nombre de procédures clôturées	88	78	104	70	102	113	93	66	92	120	100	130	1.156
Nombre d'offres d'emploi	182	148	202	231	420	337	961	437	737	523	327	877	5.382
Nombre de candidats	4.472	2.952	8.346	5.767	8.164	4.855	11.965	5.398	8.990	5.311	8.958	12.334	87.512
Nombre de candidats screenés	2.034	1.645	4.835	2.954	3.565	2.433	6.537	3.158	4.450	2.592	4.850	7.099	46.152
Nombre de lauréats	402	289	650	289	546	476	826	784	1.013	482	1.374	1.324	8.455
Taux de réussite	20%	18%	13%	10%	15%	20%	13%	25%	23%	19%	28%	19%	18%
Taux de présence	46%	56%	58%	53%	44%	51%	55%	59%	50%	49%	54%	58%	53%
Délai de traitement client (demande – liste de lauréats). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 160 jours pour les publications standards et 60 jours pour les épreuves complémentaires.	122 jours moy. 70%	116 jours moy. 74%	114 jours moy. 78%	129 jours moy. 66%	123 jours moy. 65%	119 jours moy. 77%	104 jours moy. 78%	103 jours moy. 70%	120 jours moy. 66%	133 jours moy. 71%	119 jours moy. 65%	122 jours moy. 72%	119 jours moy. 71%
Délai de traitement candidat (date limite d'inscription – P.V.). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 80 jours pour les publications standards et 40 jours pour les épreuves complémentaires.	47 jours moy. 82%	52 jours moy. 85%	46 jours moy. 83%	49 jours moy. 81%	55 jours moy. 68%	44 jours moy. 88%	54 jours moy. 74%	54 jours moy. 67%	56 jours moy. 72%	60 jours moy. 73%	45 jours moy. 83%	51 jours moy. 87%	51 jours moy. 79%
Effectivité : nous calculons l'effectivité à 200%. Ce qui signifie que Selor s'efforce de proposer 2 lauréats pour chaque poste vacant.	70% (100%)	69% (100%)	71% (100%)	71% (100%)	78% (100%)	68% (100%)	71% (100%)	61% (100%)	73% (100%)	68% (100%)	71% (100%)	72% (100%)	71% (100%)
À titre informatif, nous communiquons également l'effectivité à 100% : proposer 1 lauréat par poste vacant.	40% (200%)	45% (200%)	42% (200%)	39% (200%)	46% (200%)	36% (200%)	39% (200%)	33% (200%)	37% (200%)	30% (200%)	41% (200%)	48% (200%)	40% (200%)

2.2 MISSIONS DE SCREENING POUR L'ADMINISTRATION NON FÉDÉRALE CLÔTURÉES EN 2018

Les chiffres ci-dessous portent sur toutes les procédures clôturées pour toutes les offres d'emploi. Nous entendons par là aussi bien les offres d'emploi publiées que les consultations des réserves de lauréats existantes avec une épreuve complémentaire.

	Jan	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total
Nombre de procédures clôturées	20	21	18	20	13	27	25	16	18	44	27	20	269
Nombre d'offres d'emploi	56	53	28	37	138	63	48	100	98	73	65	29	788
Nombre de candidats	2.184	1.339	319	495	2.063	1.036	6.660	4.347	3.864	783	2.483	703	26.276
Nombre de candidats screenés	1.105	857	184	251	1.274	538	3.625	2.616	1.988	512	1.445	434	14.829
Nombre de lauréats	107	130	49	39	125	87	639	695	702	127	152	48	2.900
Taux de réussite	10%	15%	27%	16%	10%	16%	18%	27%	35%	25%	11%	11%	20%
Taux de présence	51%	64%	58%	51%	62%	52%	55%	60%	52%	65%	58%	62%	57%
Délai de traitement client (demande – liste de lauréats). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 160 jours pour les publications standards et 60 jours pour les épreuves complémentaires.	157 jours moy. 35%	177 jours moy. 33%	68 jours moy. 94%	104 jours moy. 55%	141 jours moy. 38%	123 jours moy. 59%	94 jours moy. 72%	79 jours moy. 75%	102 jours moy. 72%	82 jours moy. 52%	99 jours moy. 30%	80 jours moy. 45%	106 jours moy. 54%
Délai de traitement candidat (date limite d'inscription – P.V.). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 80 jours pour les publications standards et 40 jours pour les épreuves complémentaires.	57 jours moy. 65%	70 jours moy. 57%	41 jours moy. 89%	57 jours moy. 55%	43 jours moy. 69%	37 jours moy. 89%	34 jours moy. 88%	39 jours moy. 75%	39 jours moy. 83%	33 jours moy. 77%	50 jours moy. 56%	28 jours moy. 70%	43 jours moy. 73%
Effectivité : nous calculons l'effectivité à 200%. Ce qui signifie que Selor s'efforce de proposer 2 lauréats pour chaque poste vacant.	80% (100%)	76% (100%)	72% (100%)	70% (100%)	54% (100%)	67% (100%)	52% (100%)	75% (100%)	83% (100%)	84% (100%)	74% (100%)	80% (100%)	73% (100%)
À titre informatif, nous communiquons également l'effectivité à 100% : proposer 1 lauréat par poste vacant.	50% (200%)	38% (200%)	50% (200%)	25% (200%)	15% (200%)	19% (200%)	16% (200%)	38% (200%)	44% (200%)	36% (200%)	41% (200%)	35% (200%)	34% (200%)

2.3 NOMBRE DE SÉLECTIONS CLÔTURÉES ET DÉLAI DE TRAITEMENT PAR CLIENT FÉDÉRAL EN 2018

(Demandes – liste de lauréats).

Client	Publication		Épreuve complémentaire		Total		
	Nombre de sélections clôturées	Délai de traitement	Nombre de sélections clôturées	Délai de traitement	Nombre de sélections clôturées	Délai de traitement	Différence délai de traitement avec total
Administration de la Sûreté de l'Etat	18	199	9	67	27	155	35
Agence Fédérale des Médicaments et des Produits de Santé	8	341	1	36	9	307	188
Agence fédérale des risques professionnels	8	155	7	90	15	125	5
Agence Fédérale pour la Sécurité de la Chaîne Alimentaire	41	114	12	41	53	97	-22
Agence fédérale pour les allocations familiales	1	72	4	38	5	45	-74
Archives générales du Royaume et Archives de l'Etat dans Les Provinces	2	150	2	50	4	100	-20
Banque Carrefour de la Sécurité Sociale			2	98	2	98	-21
Belnet	17	95			17	95	-25
Bibliothèque Royale de Belgique	5	180	2	249	7	200	81
Bureau Fédéral du Plan			1	21	1	21	-98
Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité	4	48	13	42	17	43	-76
Caisse Auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage	11	138	11	128	22	133	14
Corps Interfédéral de l'Inspection des Finances	1	330			1	330	211
Institut Géographique National	2	356	2	49	4	203	83
Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité	46	105	20	52	66	89	-30
Institut National d'Assurances Sociales pour Travailleurs Indépendants			11	64	11	64	-55
Institut National de Criminalistique et de Criminologie	2	191	2	85	4	138	18
Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes	1	207	1	266	2	237	117
Institut Royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique	3	189	1	84	4	163	43
Institut Royal des Sciences Naturelles de Belgique	3	367	5	62	8	176	57

Institut Royal du Patrimoine Artistique	2	298	1	191	3	262	143
Institut Royal Météorologique de Belgique	3	163	1	98	4	147	28
Institut Scientifique de la Santé Publique			1	125	1	125	6
Institutions Publiques de Sécurité Sociale	9	87			9	87	-32
Ministère de la Défense	34	179	4	175	38	178	59
Musée Royal de l'Afrique Centrale			3	95	3	95	-25
Musées Royaux d'Art et d'Histoire	2	402	3	145	5	248	129
Musées Royaux des Beaux-Arts de Belgique	2	357	3	264	5	301	182
Observatoire Royal de Belgique	3	279			3	279	160
Office Central d'Action Sociale et Culturelle de la Défense	5	209	4	68	9	146	27
Office National de l'Emploi	20	120	40	37	60	64	-55
Office National de Sécurité Sociale	6	106	14	39	20	59	-60
Office National des Vacances Annuelles	9	209	4	250	13	222	102
Ordre judiciaire	31	110	1	49	32	108	-11
Plateforme eHealth			1	86	1	86	-33
Régie des Bâtiments	11	166	9	116	20	144	24
Selor (Bureau de Sélection de l'Administration)	2	81			2	81	-38
Service fédéral d'audit interne	2	125	3	104	5	112	-7
Service fédéral des Pensions	30	85	10	46	40	75	-44
SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement	5	260	2	55	7	201	82
SPF Chancellerie du Premier Ministre	14	207	6	141	20	187	68
SPF Economie, P.M.E., Classes Moyennes et Energie	44	95	5	40	49	89	-30
SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale	15	127	19	64	34	92	-27
SPF Finances	72	138	30	48	102	112	-7
SPF Intérieur	79	107	27	49	106	92	-27
SPF Justice	49	166	32	58	81	124	4
SPF Mobilité et Transports	44	164	18	110	62	148	29
SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement	19	228	25	52	44	128	9
SPF Sécurité Sociale	7	249	7	200	14	225	105
SPF Stratégie et Appui	47	130	20	99	67	121	2



SPP Intégration et Economie Sociales, Lutte Contre la Pauvreté	2	394	1	279	3	356	236
SPP Politique Scientifique	8	151	1	20	9	137	17
TOUS DEPARTEMENTS FEDERAUX	2	151			2	151	31
War Heritage Institute	1	324	3	144	4	189	70
TOTAL	752	144	404	73	1156	119	0

2.4 NOMBRE DE CONSULTATIONS ET DÉLAIS DE TRAITEMENT P.V. À PREMIÈRE CONSULTATION PAR CLIENT FÉDÉRAL EN 2018

(Sélections statutaires, contractuelles et de marché interne clôturées en 2018 sans épreuve complémentaire, accession, ASP, demandées par le client et consultées pour la première fois par celui-ci).

Client	Nombre de consultations	délai de traitement P.V. – 1 ^o consultation	Différence délai de traitement avec le total
Administration de la Sureté de l'Etat	10	8,5	-18,2
Agence Fédérale des Médicaments et des Produits de Santé	6	36,3	9,6
Agence fédérale des risques professionnels	3	4	-22,7
Agence Fédérale pour la Sécurité de la Chaîne Alimentaire	23	20	-6,7
Agence fédérale pour les allocations familiales	1	20	-6,7
Archives générales du Royaume et Archives de l'Etat dans Les Provinces	1	16	-10,7
Belnet	18	29,8	3,1
Bibliothèque Royale de Belgique	2	28	1,3
Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité	2	0,5	-26,2
Caisse Auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage	7	21,6	-5,1
Institut Géographique National	2	9,5	-17,2
Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité	29	7,3	-19,4
Institut National de Criminalistique et de Criminologie	1	28	1,3
Institut pour l'Egalité des Femmes et des Hommes	1	14	-12,7
Institut royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique	1	25	-1,7
Institut Royal du Patrimoine Artistique	2	80	53,3
Institut Royal Météorologique de Belgique	3	13,7	-13
Ministère de la Défense	24	5	-21,7
Musées Royaux d'Art et d'Histoire	2	49,5	22,8
Musées Royaux des Beaux-Arts de Belgique	1	6	-20,7
Office Central d'Action Sociale et Culturelle du ministère de la Défense	1	9	-17,7
Office National de l'Emploi	17	8,2	-18,5
Office National de Sécurité Sociale	5	7	-19,7

Office National des Vacances Annuelles	6	9,3	-17,4
Ordre judiciaire	25	10,5	-16,2
Régie des Bâtiments	11	8,2	-18,5
Service fédéral des Pensions	24	12,5	-14,2
SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement	3	20,3	-6,4
SPF Chancellerie du Premier Ministre	6	8,3	-18,4
SPF Economie, P.M.E., Classes Moyennes et Energie	39	9,9	-16,8
SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale	11	9,3	-17,4
SPF Finances	61	29,1	2,4
SPF Intérieur	63	67,8	41,1
SPF Justice	43	59	32,3
SPF Mobilité et Transports	34	7,2	-19,5
SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement	9	48,4	21,7
SPF Sécurité Sociale	2	14,5	-12,2
SPF Stratégie et Appui	25	37,2	10,5
SPP Politique Scientifique	6	27	0,3
TOTAL	530	26,7	0



2.5 MISSIONS DE SCREENING DANS LE CADRE DE SÉLECTIONS D'ACCESSION MENÉES PAR SELOR (PROCÉDURES NON DÉLÉGUÉES)

2.5.1 PROCÉDURES GÉNÉRIQUES D'ACCESSION

Ces chiffres se rapportent uniquement à la partie générique de la sélection d'accession au niveau A, B et C commune à tous les départements fédéraux.

	VERS LE NIVEAU A	VERS LE NIVEAU B	VERS LE NIVEAU C
Nombre de procédures de sélection clôturées	5 (2 FR – 2 NL – 1 DE)	7 (2 FR – 2 NL – 3 DE)	7 (2 FR – 2 NL – 3 DE)
Nombre d'invités	2946	2732	570
Nombre de candidats screenés (dispenses incl.)	2137	1930	393
Nombre de lauréats (dispenses incl.)	1136	1244	301
Taux de réussite	53%	64%	77%

2.5.2 PROCÉDURES SPÉCIFIQUES D'ACCESSION

Ces chiffres se rapportent uniquement à la partie générique de la sélection d'accèsion aux niveaux A, B, C pour des départements fédéraux spécifiques et pour des départements non fédéraux.

	Jan	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total
Nombre de procédures clôturées	10	132	70	15	33	42	18	52	37	17	112	42	580
Nombre d'offres d'emploi	19	185	105	16	39	351	20	61	51	21	976	358	2.202
Nombre de candidats	49	2.902	816	74	721	1.741	88	637	486	298	1.724	784	10.320
Nombre de candidats screenés	36	1.908	630	67	508	1.238	78	376	412	225	1.149	559	7.186
Nombre de lauréats	12	446	288	25	62	380	32	118	103	27	493	325	2.311
Taux de réussite	33%	23%	46%	37%	12%	31%	41%	31%	25%	12%	43%	58%	32%
Taux de présence	73%	66%	77%	91%	70%	71%	89%	59%	85%	76%	67%	71%	70%
Délai de traitement client (demande – liste de lauréats). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 160 jours pour les publications standards et 60 jours pour les épreuves complémentaires.	104 jours moy. 90%	267 jours moy. 39%	191 jours moy. 27%	125 jours moy. 73%	158 jours moy. 73%	201 jours moy. 64%	135 jours moy. 89%	292 jours moy. 6%	181 jours moy. 46%	199 jours moy. 35%	288 jours moy. 29%	211 jours moy. 62%	231 jours moy. 42%
Délai de traitement candidat (date limite d'inscription – P.V.). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 80 jours pour les publications standards et 40 jours pour les épreuves complémentaires.	39 jours moy. 100%	214 jours moy. 39%	105 jours moy. 51%	43 jours moy. 87%	88 jours moy. 58%	78 jours moy. 74%	98 jours moy. 0%	229 jours moy. 6%	94 jours moy. 38%	74 jours moy. 65%	198 jours moy. 46%	125 jours moy. 67%	153 jours moy. 46%
Effectivité : nous calculons l'effectivité à 200%. Ce qui signifie que Selor s'efforce de proposer 2 lauréats pour chaque poste vacant.	60% (100%) 30% (200%)	64% (100%) 38% (200%)	66% (100%) 10% (200%)	80% (100%) 47% (200%)	58% (100%) 30% (200%)	71% (100%) 26% (200%)	67% (100%) 39% (200%)	73% (100%) 40% (200%)	65% (100%) 27% (200%)	59% (100%) 24% (200%)	61% (100%) 38% (200%)	67% (100%) 33% (200%)	65% (100%) 32% (200%)



À titre informatif, nous communiquons également l'effectivité à 100% : proposer 1 lauréat par poste vacant.														
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.6 MISSIONS DE SCREENING POUR DES SÉLECTIONS DE MANAGEMENT DE L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE

2.6.1 APERÇU PAR MOIS

	Jan	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Total
Nombre de procédures clôturées		1	2	1	1	3	4			6	1	4	23
Nombre d'offres d'emploi		1	2	1	1	3	4			6	1	4	23
Nombre d'inscriptions		31	34	46	22	78	74			116	16	67	484
Nombre de candidats screenés négativement (C.V./diplôme ou en developement buffer)		20	4	16	2	12	14			24	4	10	106
Nombre de candidats screenés positivement		11	30	30	20	66	60			92	12	57	378
Nombre de rejets à l'assessment informatisé		3	12	7	5	15	11			21	1	16	91
Nombre de lauréats à l'assessment informatisé (réussi ou dispensé)		7	16	16	14	40	39			63	11	37	243
Nombre de lauréats admissibles (épreuve orale)		7	16	16	14	40	39			63	11	37	243
Nombre de rejets (épreuve orale)		3	9	7	6	20	17			31	3	22	118
Nombre de lauréats		1	3	4	2	6	12			9	4	3	44
Taux de réussite		25%	25%	36%	25%	23%	41%			23%	57%	12%	27%
Taux de rejet (épreuve orale)		75%	75%	64%	75%	77%	59%			78%	43%	88%	73%
Délai de traitement candidat (date limite d'inscription – P.V.). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme de 90 jours		103 jours moy.	121 jours moy.	67 jours moy.	275 jours moy.	106 jours moy.	124 jours moy.			139 jours moy.	128 jours moy.	110 jours moy.	126 jours moy.
		0%	50%	100%	0%	33%	50%			0%	0%	25%	26%
Effectivité à 100% : proposer au moins un lauréat pour chaque poste vacant		100%	100%	100%	100%	100%	100%			67%	100%	50%	83%

2.6.2 RÉPARTITION DES PARTICIPANTS EN FONCTION DU SEXE

Sélections de management clôturées en 2018 - 23 sélections

	Total	% M	% F	% X
Inscriptions	484	73%	27%	0%
Rejets (C.V.-screening + test informatisé)	183	70%	30%	0%
Présents	162	76%	24%	0%
Lauréats	44	70%	30%	0%
Taux de rejet	38%	36%	43%	0%
Taux de réussite	27%	25%	33%	0%

2.6.3 RÉPARTITION DES MEMBRES DU JURY EN FONCTION DU SEXE

	2014	2015	2017	Q1-2018	Q2-2018	Q3-2018	Q4-2018	2018
Nombre de sélections de management	26	10	20	19	3	5	4	31
Nombre de membres du jury	167	68	138	137	21	37	28	223
% de femmes	42%	37%	45%	49%	48%	38%	50%	47%
% de sélections de management où la commission était constituée d'au moins 33% de femmes	65%	60%	80%	89%	100%	60%	75%	84%

2.6.4 DÉTAILS PAR SÉLECTION – 2018

Sélection	Client	Dossier Ministre	Inscr.	Inscr.%M/%F/%X	Rejets scr+pc	Rej.%M/%F/%X	Prés. oral	Prés.%M/%F/%X	LauA	LauA%M/%F/%X	LauB	LauB%M/%F/%X	Nomination
Administrateur des Services patrimoniaux (AFG-ANG17719)	SPF Finances	05/02/2018	31	52%/48%/0%	23	43%/57%/0%	4	75%/25%/0%	1	100%/0%/0%	0	-	
Directeur général Transport aérien (AFG-ANG17715)	SPF Mobilité et Transports	06/03/2018	28	86%/14%/0%	15	73%/27%/0%	8	100%/0%/0%	0	-	1	100%/0%/0%	
Administrateur Collecte et Échange d'informations (AFG-ANG17718)	SPF Finances	29/03/2018	6	83%/17%/0%	1	0%/100%/0%	4	100%/0%/0%	0	-	2	100%/0%/0%	
Dir. Service d'Encadrement P&O (AFG-ANG18701)	SPF Affaires étrangères	10/04/2018	46	65%/35%/0%	23	70%/30%/0%	11	73%/27%/0%	0	-	4	75%/25%/0%	
DG Paiement des Pensions (AFG-ANG17709)	Service fédéral des Pensions	23/05/2018	22	82%/18%/0%	7	86%/14%/0%	8	88%/13%/0%	0	-	2	100%/0%/0%	
Dir. Staff ICT (AFG-ANG18703)	SPF Mobilité et Transports	28/06/2018	41	98%/2%/0%	16	94%/6%/0%	9	100%/0%/0%	1	100%/0%/0%	0	-	
Président du Comité de Direction (AFG-ANG18704)	SPF Mobilité et Transports	28/06/2018	21	71%/29%/0%	10	70%/30%/0%	6	83%/17%/0%	0	-	2	50%/50%/0%	
DG Politique de contrôle (AFG-ANG18705)	AFSCA	01/06/2018	16	94%/6%/0%	1	100%/0%/0%	11	100%/0%/0%	2	100%/0%/0%	1	100%/0%/0%	
Directeur du Service d'encadrement Budget, Contrôle de Gestion et Logistique (AFG-ANG18702)	SPF Mobilité et Transports	03/07/2018	21	86%/14%/0%	5	100%/0%/0%	12	83%/17%/0%	1	100%/0%/0%	4	75%/25%/0%	
AG OCASC (AFG-ANG17721)	Office Central d'Action Sociale et Culturelle du ministère de la Défense	11/07/2018	20	65%/35%/0%	7	86%/14%/0%	6	67%/33%/0%	2	0%/100%/0%	0	-	
Dir. Service d'Encadrement P&O (AFG-ANG18709)	SPF Finances	06/07/2018	20	60%/40%/0%	8	75%/25%/0%	7	43%/57%/0%	0	-	2	50%/50%/0%	
DG Etablissements pénitentiaires	SPF Justice	16/07/2018	13	46%/54%/0%	5	40%/60%/0%	4	50%/50%/0%	0	-	3	67%/33%/0%	

(AFG-ANG18706)													
DG Environnement (AFG-ANG18707)	SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement	23/10/2018	19	74%/26%/0%	8	75%/25%/0%	10	70%/30%/0%	0	-	3	33%/67%/0%	
AG Perception et Recouvrement (AFG-ANG18708)	SPF Finances	02/10/2018	20	80%/20%/0%	11	73%/27%/0%	2	50%/50%/0%	0	-	0	-	
AG Perception et Recouvrement (AFG-ANG18710)	SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire et Environnement	17/10/2018	7	71%/29%/0%	2	100%/0%/0%	1	100%/0%/0%	0	-	0	-	
Directeur d'encadrement ICT (AFG-ANG18711)	SPF Economie	18/10/2018	27	78%/22%/0%	9	56%/44%/0%	10	80%/20%/0%	0	-	2	100%/0%/0%	
Président du Comité de Direction (AFG-ANG18712)	SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale	05/10/2018	25	72%/28%/0%	8	63%/38%/0%	13	69%/31%/0%	2	50%/50%/0%	1	100%/0%/0%	
AGA INASTI (AFG-ANG18713)	INASTI	04/10/2018	18	61%/39%/0%	7	57%/43%/0%	4	75%/25%/0%	1	100%/0%/0%	0	-	
DG R&D (AFG-ANG18714)	SPF Stratégie et Appui	07/11/2018	16	63%/38%/0%	5	80%/20%/0%	7	57%/43%/0%	2	100%/0%/0%	2	0%/100%/0%	
AGA CAPAC (AFG-ANG18715)	CAPAC	06/12/2018	9	56%/44%/0%	3	33%/67%/0%	4	50%/50%/0%	2	50%/50%/0%	0	-	
AG ONVA (AFG-ANG18716)	Office National des Vacances Annuelles	13/12/2018	15	47%/53%/0%	7	71%/29%/0%	4	0%/100%/0%	0	-	0	-	
Directeur général relations individuelles du travail, organes de participation et emploi (AFG-ANG18717)	SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale	18/12/2018	6	50%/50%/0%	2	50%/50%/0%	3	33%/67%/0%	0	-	1	100%/0%/0%	
Directeur général Transformation digitale (AFG-ANG18720)	SPF Stratégie et Appui	17/12/2018	37	89%/11%/0%	14	86%/14%/0%	14	93%/7%/0%	0	-	0	-	

Inscr. = Inscriptions

Rej. = Rejets

Prés. = Présents

LauA = Lauréats A

LauB = Lauréats B

% Inscr. M/F/X = pourcentage d'hommes/femmes/X par rapport à l'ensemble des personnes inscrites

2.7 MISSIONS DE SCREENING DANS LE CADRE DES TESTS LINGUISTIQUES

En 2018, il y a eu :

- 17.492 candidats inscrits à une procédure linguistique (ces personnes ont déclaré vouloir obtenir un certificat linguistique).
- 21.757 candidats screenés (testés) lors d'une procédure linguistique (lorsqu'un candidat doit présenter deux tests – par exemple, un test oral et une épreuve de compréhension à l'audition – il compte pour deux tests. Candidats uniques = 10.078).
- 6.761 certificats linguistiques attribués.

Certificat linguistique	Prime linguistique	Lauréats FR	Participants FR	Taux de réussite FR	Lauréats NL	Participants NL	Taux de réussite NL
Article 7 niveau D	75 euro	132	193	68%	51	108	47%
Article 7 niveau C	80 euro	27	123	22%	10	66	15%
Article 7 niveau B	110 euro	8	90	9%	6	100	6%
Article 7 niveau A	110 euro	35	131	27%	25	111	23%
Article 8	20 euro	1.349	1.433	94%	1.468	2.290	64%
Article 9, § 2, connaissance élémentaire	50 euro	761	943	81%	554	1.065	52%
Article 9, § 2, connaissance suffisante	110 euro	56	386	15%	18	306	6%
Article 10	40 euro	554	704	79%	500	978	51%
Article 10 bis	-	82	118	69%	45	122	37%
Article 11	60 euro	22	117	19%	8	71	11%
Article 11 bis	-	29	30	97%	24	32	75%
Article 12	110 euro	177	719	25%	69	424	16%
Article 13	110 euro	5	10	50%	5	9	56%
Article 14, connaissance élémentaire	50 euro	413	460	90%	160	207	77%
Article 14, connaissance suffisante	90 euro	42	92	46%	26	73	36%

NL = connaissance du NL

FR = connaissance du FR

2.8 APERÇU

	Missions de screening - fédéral	Missions de screening – non-fédéral	Accession (tous départements fédéraux)	Accession - autres	Management - fédéral	Tests linguistiques
Nombre de procédures clôturées	1.156	269	19	580	23	NA
Nombre d'offres d'emploi	5.382	788	NA	2.202	23	NA
Nombre d'inscriptions	87.512	26.276	6.248	10.320	484	17.492
Nombre de candidats screenés	46.152	14.829	4.460	7.186	162	10.078
Nombre de lauréats	8.455	2.900	2.681	2.311	44	6.761
Taux de réussite	18%	20%	60%	32%	27%	NA
Taux de présence	53%	57%	71%	70%	54%	NA
Délai de traitement client (demande – liste de lauréats). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme.	119 jours moy. 71%	106 jours moy. 54%	NA	231 jours moy. 42%	155 jours moy.	NA
Délai de traitement candidat (date limite d'inscription – P.V.). Nous communiquons le pourcentage qui respecte la norme.	51 jours moy. 79%	43 jours moy. 73%	NA	153 jours moy. 46%	126 jours moy. 26%	NA
Effectivité : nous calculons l'effectivité à 200%. Ce qui signifie que Selor s'efforce de proposer 2 lauréats pour chaque poste vacant. À titre informatif, nous communiquons également l'effectivité à 100% : proposer 1 lauréat par poste vacant.	71% (100%) 40% (200%)	73% (100%) 34% (200%)	NA	65% (100%) 32% (200%)	83% (100%)	NA

NA = pas d'application

3. DISPENSES ET DEVELOPMENT BUFFERS

Au 31/12/2018, il y avait un gain en efficacité de 58% :

- **219.482** dispenses avaient été effectivement données. Ceci signifie que 219.482 candidats se sont réinscrits à une procédure après avoir réussi un screening générique (module 1). (Un candidat qui se réinscrit deux fois après avoir réussi un screening générique (module1) est repris deux fois dans ces chiffres.)
- **160.443** candidats ont passé le test de screening générique
- **379.925** nombre total de modules 1 (Dispenses effectives et candidats ayant passé le test de screening générique)
- **58%** dispense

4. CENTRE D'EXPERTISE

4.1 HANDICAP

Au 31/12/2018, il y avait 5.123 dossiers pour des candidats avec handicap. Il s'agit de candidats qui ont demandé des aménagements raisonnables durant les tests (AR = aménagement raisonnable) (indépendamment du fait qu'ils aient chargé une attestation validée et donc bénéficié de l'aménagement).

Entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018, il y a eu 2.084 demandes pour des aménagements raisonnables par handicap. Un candidat qui indique plusieurs catégories de handicap compte deux fois.

Entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018, il y a eu 136.350 candidats inscrits, dont 62.242 candidats uniques pour 1.864 procédures de screening chez Selor. Parmi ces candidats inscrits, 2.641 ont un dossier handicap, dont 1.153 candidats uniques.

En 2018, 1.049 candidats ont demandé des aménagements raisonnables pour leurs procédures de screening. Les candidats qui ont demandé des AR pour le module 1 et le module 2 (2.1. et/ou 2.2.), ou pour des parties de tests linguistiques, sont comptabilisés plusieurs fois.

	2017	2018	2018	2018	2018	2018
		Q1	Q2	Q3	Q4	2018
1. Nombre de candidats qui demandent un AR durant l'entièreté de la procédure	891	293	355	176	225	1.049
2. Nombre de candidats qui bénéficient d'un AR et dont la demande a été approuvée	685	213	299	143	181	836
3. Nombre de candidats qui peuvent avoir la priorité s'ils réussissent	2.032	47	59	36	41	183

	2013	2014	2015	2016
1. Nombre de candidats qui demandent une mesure (AR, adaptation du poste de travail,...) durant l'entièreté de la procédure	1.665	1.927	1.502	2456
2. Nombre de candidats qui bénéficient d'un AR	453	613	457	901
3. Nombre de candidats qui peuvent avoir la priorité s'ils réussissent	534	658	460	847

4.1.1 TAUX DE RÉUSSITE DES CANDIDATS QUI SONT PRIORITAIRES LORS DE L'ENGAGEMENT

Si nous tenons compte des candidats qui sont prioritaires lors de l'engagement et qui ont participé à des procédures de sélection clôturées en 2018, nous observons les résultats suivants

(LP = liste parallèle)

Nombre	avec LP	sans LP
Q1		
Candidats	105	15.665
Présents	61	8.453
Lauréats	12	1.329
Taux de présence	59%	54%
Taux de réussite	20%	16%
Q2		
Candidats	126	18.660
Présents	73	8.879
Lauréats	7	1.304
Taux de présence	58%	48%
Taux de réussite	10%	15%
Q3		
Candidats	197	26.156
Présents	111	14.034
Lauréats	18	2.605
Taux de présence	56%	54%
Taux de réussite	16%	19%
Q4		
Candidats	203	26.400
Présents	115	14.426
Lauréats	21	3.159
Taux de présence	57%	55%
Taux de réussite	18%	22%
Total		
Candidats	631	86.881
Présents	360	45.792
Lauréats	58	8.397
Taux de présence	57%	53%
Taux de réussite	16%	18%

4.1.2 TAUX DE RÉUSSITE DES CANDIDATS QUI ONT BÉNÉFICIÉ D'UN AMÉNAGEMENT RAISONNABLE DE LA PROCÉDURE DE SÉLECTION

Si nous tenons compte des candidats qui ont bénéficié d'un aménagement raisonnable de la procédure de sélection et qui ont participé à des procédures de sélection clôturées en 2018, nous observons les résultats suivants :

Nous ne prenons en compte que les sélections publiées.

(AR = aménagement raisonnable).

Nombre	avec AR	sans AR
Q1		
Candidats	78	12.480
Présents	52	6.849
Lauréats	16	1.478
Taux de présence	67%	55%
Taux de réussite	31%	22%
Q2		
Candidats	74	13.098
Présents	54	6.433
Lauréats	9	1.253
Taux de présence	73%	49%
Taux de réussite	17%	19%
Q3		
Candidats	146	21.185
Présents	108	11.550
Lauréats	31	2.577
Taux de présence	74%	55%
Taux de réussite	29%	22%
Q4		
Candidats	129	18.952
Présents	95	10.532
Lauréats	30	2.793
Taux de présence	74%	56%
Taux de réussite	32%	27%
Total		
Candidats	427	65.715
Présents	309	35.364
Lauréats	86	8.101
Taux de présence	72%	54%
Taux de réussite	28%	23%

5. SELOR ACADEMY

Nombre de certificats pour les personnes certifiées externes actives par module										
Module	2016 *			2017			2018			Total
	FR	NL	Total	FR	NL	Total	FR	NL	Total	
Certificats pour les clients fédéraux	121	152	273	17	15	32	5	11	16	321
Assessment	13	22	35	5	4	9	0	5	5	49
Entretien	27	38	65	4	3	7	2	1	3	75
Analyse de profils	81	92	173	8	8	16	3	5	8	197
Certificats pour les clients non fédéraux	47	21	68	13	7	20	2	2	4	92
Assessment	2	1	3	3	1	4	0	1	1	8
Entretien	12	4	16	2	3	5	0	1	1	22
Analyse de profils	33	16	49	8	3	11	2	0	2	62
Total	168	173	341	30	22	52	7	13	20	413

* cumulatif depuis 2010

Client	Nombre de personnes certifiées de façon autonome (1)	Nombre de personnes avec autonomie de A-Z (2)	Nombre de personnes avec autonomie entretien (3)	Nombre de personnes avec autonomie, administrative (4)
ACTIRIS	4		4	
Administration de la Sureté de l'Etat	2	2		
Agence Fédérale des Médicaments et des Produits de Santé	6	3	1	2
Agence fédérale des risques professionnels	4	2	2	
Agence Fédérale pour la Sécurité de la Chaîne Alimentaire	6	5		1
BELIRIS	1	1		
Belnet	4	3	1	
Bibliothèque Royale de Belgique	2		2	
BruFOP	9	4	3	3
Bruxelles - Prévention et Sécurité	1	1		
Bruxelles Fiscalité	3		3	
Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité	2	1		1
Caisse Auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage	3	2	1	
Commission Communautaire Française de Bruxelles-Capitale	1		1	
Famifed	5		5	
Forem	7		7	
Institut Belge des Services Postaux et des Télécommunications	1	1		
Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement	4	4		
Institut Bruxellois pour la Recherche et l'Innovation	3		3	
Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité	9	4	3	2
Institut National d'Assurances Sociales pour Travailleurs Indépendants	4	2	1	1
Institut National de Criminalistique et de Criminologie	2		2	
Institut Royal d'Aéronomie Spatiale de Belgique	1		1	

Institut Royal des Sciences naturelles de Belgique	2	1	1	
Institut Royal Météorologique de Belgique	1		1	
Ministère de la Défense	2	2		
Ministère de la Fédération Wallonie Bruxelles	9	6	3	
Office Central d'Action Sociale et Culturelle de la Défense	1		1	
Office de contrôle des mutualités et des unions nationales de mutualités	1	1		
Office de la Naissance et de l'Enfance	1		1	
Office National de l'Emploi	9	5	2	2
Office National de Sécurité Sociale	3	1	2	
Office National des Vacances Annuelles	2	1	1	
Régie des Bâtiments	2	1	1	
Service fédéral des Pensions	8	5	2	1
Service Public de Wallonie	14	1	11	9
Service public régional de Bruxelles	19	4	11	4
Société du Logement de la Région de Bruxelles Capitale	1		1	
SPF Affaires Etrangères	3	1		2
SPF Chancellerie du Premier Ministre	2	1	1	
SPF Economie, Pme, Classes Moyennes et Energie	8	5	1	2
SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale	7	5	2	
SPF Finances	46	17	24	5
SPF Intérieur	45	4	38	5
SPF Justice (central)	9	8	1	
SPF Justice (EPI)	27	2	22	3
SPF Justice (OJ)	13	5	6	3
SPF Mobilité et Transports	11	5	1	5
SPF Santé Publique, Sécurité de la Chaîne Alimentaire, Environnement	9	3	6	
SPF Sécurité Sociale	3		3	



SPP Politique Scientifique	4	3	1	
TOTAL certifiés externes	346	122	184	51
SPF Stratégie et Appui (interne)	44	30	2	12
TOTAL	390	152	186	63

- (1) Nombre de personnes certifiées uniques ayant une autonomie spécifique : une personne peut être autonome pour le screening des C.V. et l'interview, sans l'être de A à Z.
- (2) Autonomie A-Z : à l'issue du trajet de développement pour obtenir une autonomie « A-Z », le participant est capable de gérer une sélection dans son entièreté selon la méthodologie Selor, avec les outils Selor et les documents adéquats. Le certifié A-Z est responsable de la qualité de toutes les étapes de la procédure, de la complétude des documents, du remplissage des outils et de l'archivage correct des documents.
- (3) Autonomie entretien : à l'issue du trajet de développement pour obtenir une autonomie « entretien », le participant est capable de mener les entretiens selon la méthodologie Selor, avec les outils Selor et les documents adéquats.
- (4) Autonomie administrative : à l'issue du trajet de développement pour obtenir une autonomie « administrative », le participant est capable de seconder le responsable de sélection (certifié autonomie A-Z) dans la gestion administrative d'une sélection selon la méthodologie Selor, avec les outils Selor et les documents adéquats. Il est la personne de contact pour les candidats.

6. PLAINTES ET CONTENTIEUX

Aperçu des plaintes janvier – décembre 2018

Données quantitatives	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
Nombre total de plaintes	112	127	195	249	683
Nombre total de notifications, de demandes d'informations, de suggestions	6	1	14	10	31

Données quantitatives	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre total de plaintes	330	426	366	445	452	1.589	853	887	1.828	999
Nombre total de notifications, de demandes d'informations, de suggestions	33	51	43	30	30	64	24	7	64	21

Nombre de plaintes recevables clôturées en fonction du degré de bien-fondé	2016	%	2017	%	2018	2018	2018	2018	2018	%
					Q1	Q2	Q3	Q4		
Fondées	248	14%	124	12%	18	22	17	25	82	12%
Partiellement fondées	191	10%	33	3%	7	0	11	4	22	3%
Non fondées	1378	76%	871	85%	79	110	151	224	564	85%

6.1 LES RECOURS INTRODUIITS

Les chiffres de janvier à décembre 2018

FR	NL	Total
4	3	7

6.2 LES ARRÊTS

Les chiffres de janvier à décembre 2018

Gagné FR	Gagné NL	Perdu FR	Perdu NL	Gagné	Perdu
9	4	2	-	13 (87%)	2 (13%)



7. PUBLICATIONS AUTONOMES

Avec l'option 'Publication autonome', les clients de Selor peuvent publier eux-mêmes des offres d'emploi sur selor.be. Cette forme de publication est possible pour les emplois pour lesquels le processus de candidature et le screening se déroulent chez le client. Pour ces offres d'emploi, il n'y a donc pas de C.V.-check, les candidats ne postulent pas via Mon Selor et Selor n'organise pas de tests de sélection.

Mois	Nombre de publications
Janvier	26
Février	24
Mars	22
Avril	30
Mai	27
Juin	30
Juillet	17
Août	33
Septembre	32
Octobre	35
Novembre	44
Décembre	18
Total	338